

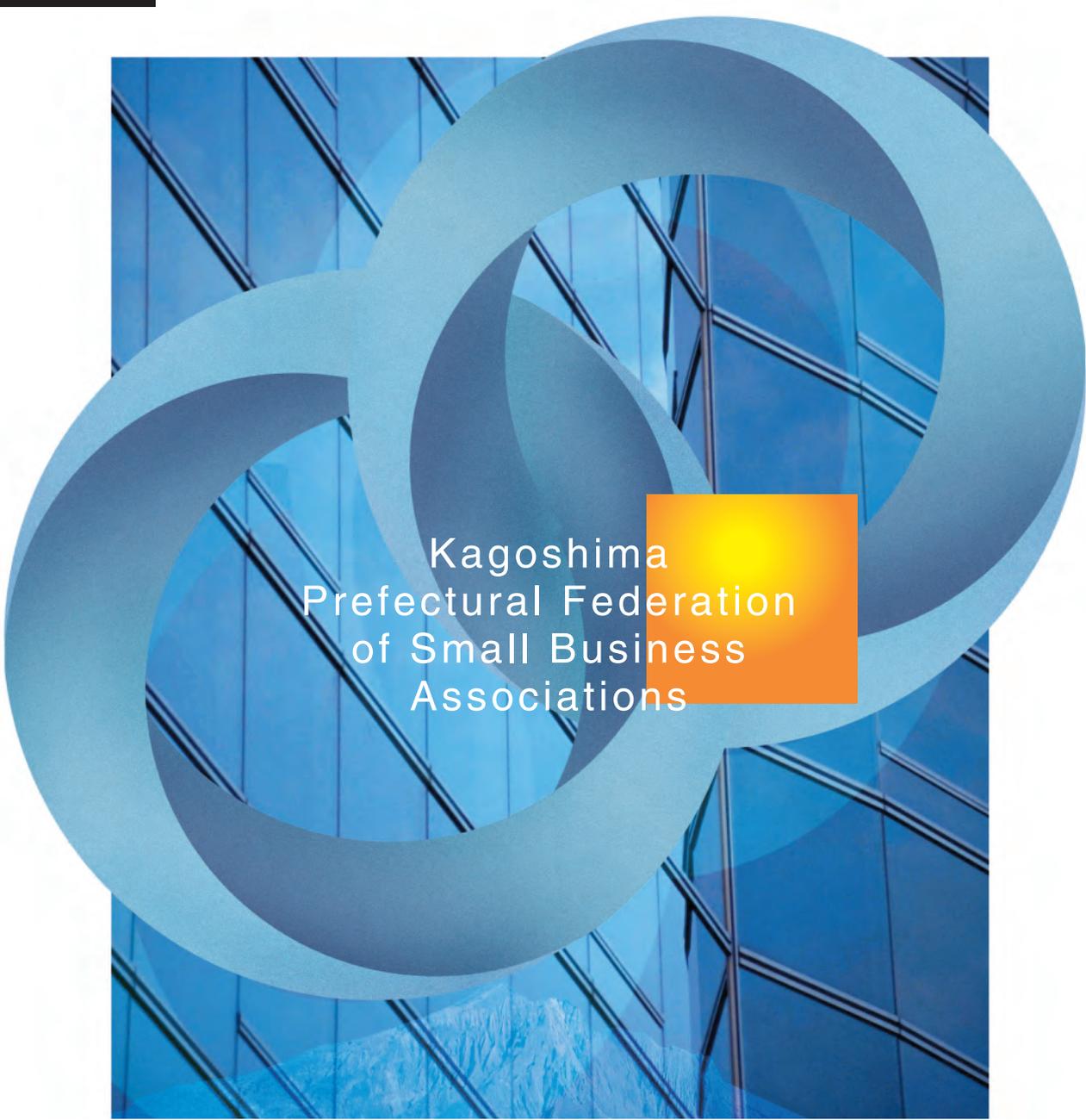
中央会月刊誌  
中小企業  
がごしま

2009  
第651号

9

特集  
テーマ

●中小企業労働事情実態調査



Kagoshima  
Prefectural Federation  
of Small Business  
Associations

鹿児島県中小企業団体中央会



ここは、  
芋の  
酒の  
国。



華やかにして、美しき味わい。

産地呼称。  
それは、信頼の証です。



「黒麹仕立て 桜島」は、鹿児島県産さつま芋だけを使い、南薩摩で蒸留瓶詰めされた生粋の「薩摩焼酎」であることを公的機関より認証されています。



南薩摩さつま芋仕込  
**桜島**  
さくらじま  
黒麹仕立て

「黒麹仕立て 桜島」は、穫れ立ての南薩摩産さつま芋を黒麹で丹念に仕込み、芳醇な香りと深く濃い味わいへと仕上げた生粋の薩摩焼酎。焼き芋を思わせる香ばしさと、濃厚なトロリとした甘さと旨さを持つ、黒麹の特徴を存分に生かした本格芋焼酎です。

目次

特集 中小企業労働事情実態調査について ..... 2

トピックス ..... 6

    ●「リサーチ九州」の概要について

中央会の動き ..... 7

    ●「レディース交流会」

    ●「新理事長講習会」

インフォメーション ..... 10

    ●「かごしま商い繁盛塾」受講者募集（鹿児島市より）

    ●「出水求職者総合支援センター」開所（鹿児島県より）

    ●第 61 回中小企業団体全国大会開催のご案内

    ●下請代金法トップセミナー開催のご案内

企業トップインタビュー ..... 12

    ●アイテック株式会社 代表取締役社長 青木英一郎氏

業界情報 ..... 16

    ●平成 21 年 8 月 情報連絡員報告

倒産概況 ..... 18

    ●平成 21 年 8 月 鹿児島県内企業倒産概況

中央会関連主要行事予定 ..... 20

抗菌印刷の特許実施権取得！九州 2 社目

# 抗菌印刷をご存知ですか？

## ユニカラーが提案する清潔・安心・安全

抗菌とは、製品の表面における細菌の増殖を抑制すること。菌を死滅させたり除去する殺菌・除菌とは区別されます。私どもユニカラーでは抗菌剤入りのインキやニス素材に印刷機を使い抗菌剤を万遍なく塗布するため、表面に抗菌剤の層が形成され、抗菌効果が非常に高く衛生的な印刷物ができます。

### どのような製品へ抗菌印刷するのか？

不特定多数の人の手が触れる製品が最も望まれます。

ユニカラーでは特殊素材への印刷はもちろんのこと

- ・クリアファイル
- ・メニュー
- ・化粧箱
- ・ランチキュラー
- ・パッケージ
- ・ラベル
- ・雑誌ブックカバー
- ・パンフレット
- ・包装紙
- ・ランチョンマット
- ・診察カード
- ・薬袋

等への抗菌印刷が可能です。

### 不思議いっぱい!! 最新の印刷技術

疑似エンボス印刷    アルミ蒸着紙印刷    PPシート印刷  
 抗菌印刷    Gフルート印刷(厚さ1mmの最薄ダンボール)  
 レンチキュラー印刷【レンチキュラー実用新案登録 第3143782号】  
 MUD(メディアユニバーサルデザイン)に取り組んでおります。



有機無機混合抗菌剤使用・印刷  
 印刷面  
 JP0122138A0001T  
 特許第3401571号、第3030310号

この商品は印刷面の表面を抗菌処理加工をしています。  
 (特許第3030310号、第3401571号)  
 SIAAマークは、ISO22196法により評価された結果に基づき、抗菌製品技術協議会ガイドラインで品質管理・情報公開された製品に表示されています。

### ■抗菌印刷特許の範囲

【特許第3030310】【特許第3401571】  
 印刷物の抗菌処理の特許です。印抗菌印刷処理した場合は、全てが本特許の範囲になり、抗菌印刷をしたアイテムに特許番号を表示できます。



印刷全般から軟包装資材まで  
 Co-operation association

印刷のユニカラー

本社 / 鹿児島市小山田町 7276-3 TEL(099)238-5525 FAX(099)238-5534  
 串木野営業所・坂元営業所



# 平成21年度中小企業労働事情実態調査速報

本会では、平成21年7月に「中小企業労働事情実態調査(対象:県内1,000事業所,有効回答:472事業所)」を実施し、その概要をまとめましたので報告いたします。

## 1. 経営の状況

### (1) 現在の経営状況

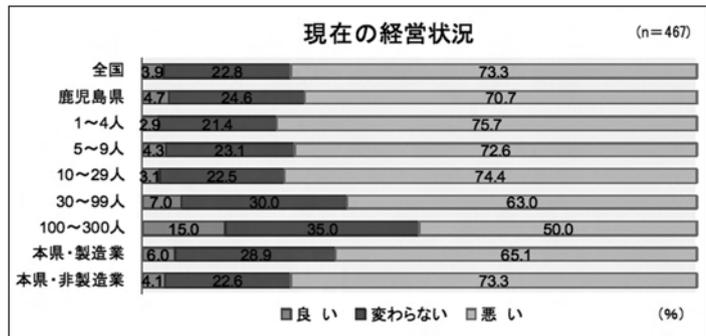
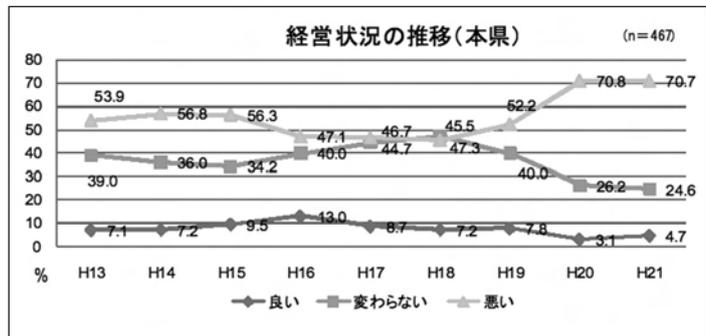
#### 経営状況は昨年とほぼ変わらず

経営状況は、昨年に比して大きな変化は見られない。

規模別に見ると、規模が大きくなるほど「悪い」と回答した割合は減る傾向があり、「100～300人」の事業所については「悪い」が50%、「良い」が15%となっている。業種別においては、非製造業より製造業の方が若干状況は良い。

なお、全国のデータは、「良い」(3.9%)、「変わらない」(22.8%)、「悪い」(73.3%)となっている。昨年度の全国データは「良い」(7.3%)、「変わらない」(35.6%)、「悪い」(57.1%)となっていたため、この1年で大幅に悪化した。

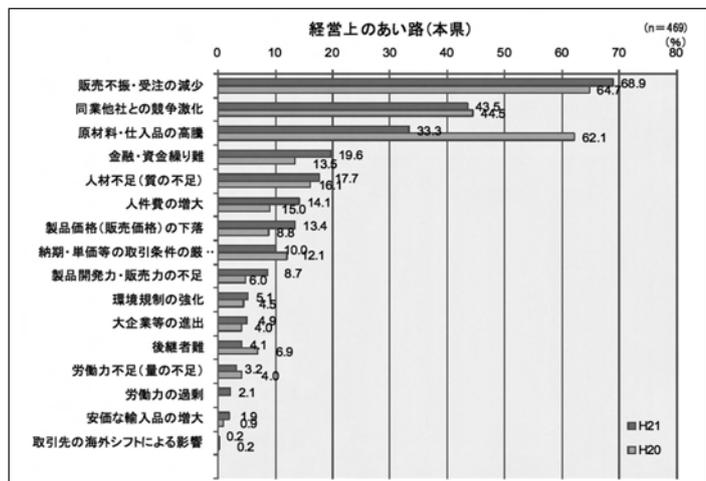
「悪い」のポイントは、全国より本県の方が2.6%低い。



### (2) 経営上のあい路(複数回答)

#### 「販売不振・受注の減少」、「同業他社との競争激化」があい路

「販売不振・受注の減少」(68.9%)、「同業他社との競争激化」(43.5%)が1位・2位を占めた。昨年度は「原材料・仕入品の高騰」が62.1%だったが、本年は33.3%とほぼ半減。経済環境の激変が窺える。



## 2. 従業員の労働時間

### (1) 週所定労働時間

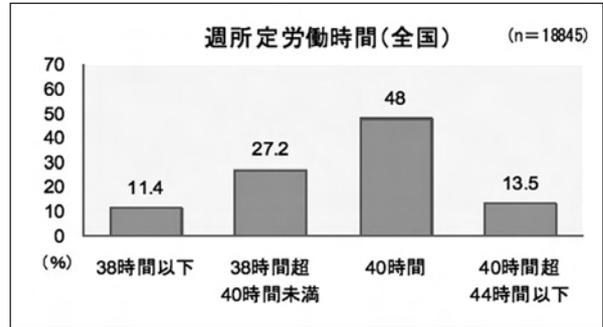
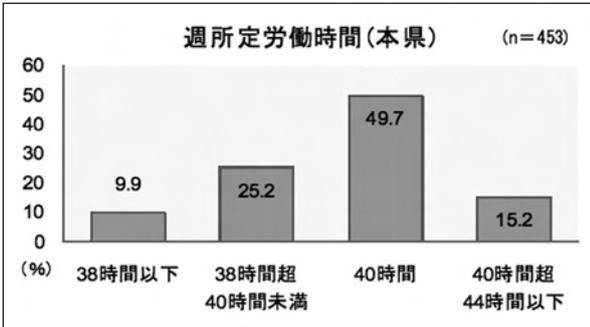
#### 84.8%の事業所が「40時間」以下

既に8割を超える事業所で、労働基準法で規定される「週40時間」以下を達成している。しかし「週40時間」を超える事業所は15.2%と、前年比1.4%増加している。特例事業場を除く事業所においては早急に対処することが求められる。

週所定労働時間については、本県の場合、40時間未満が35.1%、全国データは38.6%となっている。



【特例事業場（週44時間）】…従業員が1～9人の①商業 ②映画、演劇その他興行の事業 ③保険衛生業 ④接客・娯楽業



(2) 月平均残業時間

「なし」「1～10時間以上」がやや増加し、「10時間以上」は減少

残業がない事業所は31.6%で前年比3.6%上昇。残業がある事業所では「1～10時間未満」(33.8%)が前年より4.3ポイント上昇した。10時間以上の残業については全て減少している。

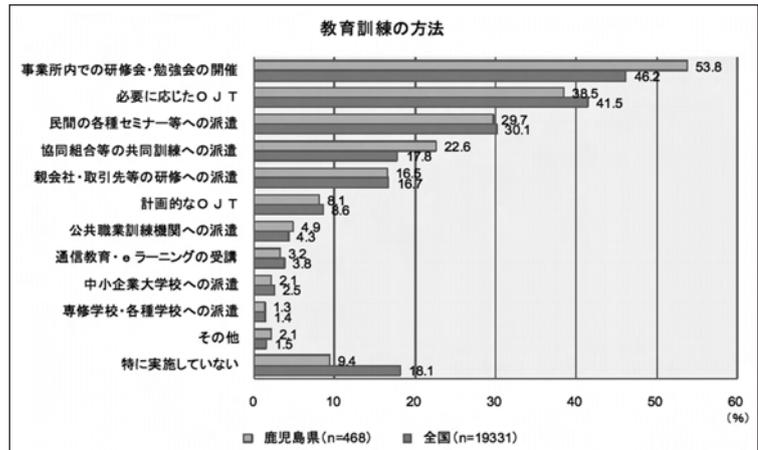
全国データと比較すると、本県の方が若干残業時間が少ない。

3. 従業員の教育訓練について

(1) 教育訓練の方法 (複数回答)

「事業所内での研修会・勉強会の開催」がトップ

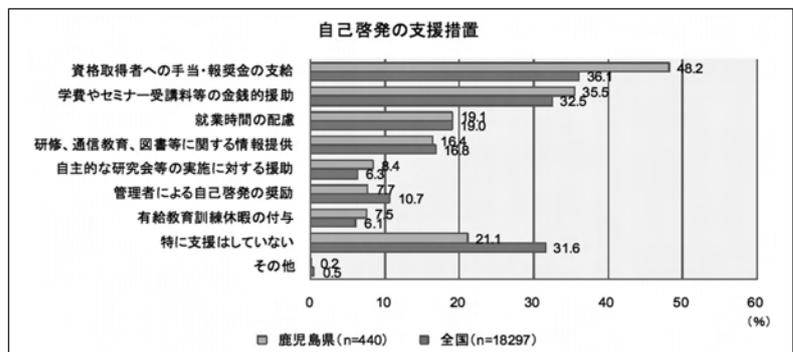
「事業所内での研修会・勉強会」と回答する事業所が53.8%。次いで「必要に応じたOJT」が38.5%。全国データと比較すると、「協同組合等の共同訓練への派遣」が17.8%でやや高い。また「特に実施していない」と回答した事業所は、本県が全国より8.7%低い。



(2) 自己啓発の支援措置 (複数回答)

「資格取得者への手当・報奨金の支給」が48.2%

「資格取得者への手当・報奨金の支給」(48.2%)が最も高く、全国データと比較しても12.1%高い。次いで「学費やセミナー受講料等の金銭的援助」(35.5%)、「就業時間の配慮」(19.1%)、「研修、通信教育、図書等に関する情報提供」(16.4%)の順。「特に支援はしていない」(21.1%)も全国データより10.5%低い。



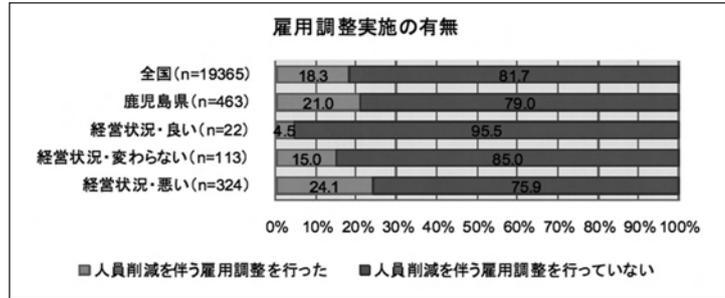
4. 雇用調整（労働力の調整）

(1) 従業員の削減を伴う雇用調整を行ったか

**「人員削減を伴う雇用調整を行った」が21.0%**

「人員削減を伴う雇用調整を行った」と回答した事業所が21.0%で、全国データより2.7%多い。

経営状況別の数字を見ると、経営状況が悪いほど「人員削減を伴う雇用調整を行った」と回答した事業所は多くなっている。



(2) 人員削減を伴う雇用調整を行った場合の方法

**「退職者の不補充」(41.7%)・「正社員の解雇」(41.7%)が最も多い**

「退職者の不補充」「正社員の解雇」がともに41.7%でトップ。「正社員の解雇」については全国データより本県のほうが9.2%高い。

製造業と非製造業を比較すると、「退職者の不補充」に加えて「契約・臨時社員、パートタイマーの雇い止め」「希望退職者の募集」とも、製造業が高い数値となっている。

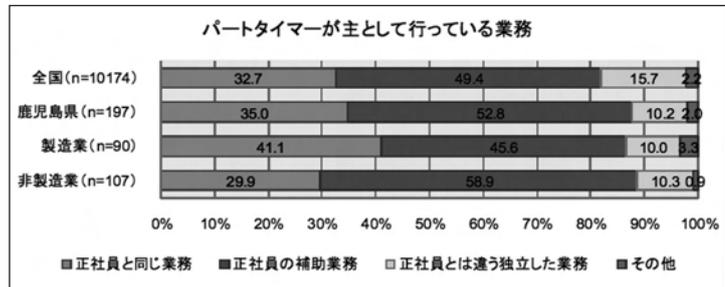
5. パートタイマーの活用について

(1) 主として行っている業務

**「正社員の補助業務」が半数**

「正社員の補助業務」が52.8%で半数を占める。次いで「正社員と同じ業務」(35.0%)、「正社員とは違う独立した業務」(10.2%)。

製造業のパートタイマーは、非製造業より「正社員と同じ業務」を行っている割合が高い。

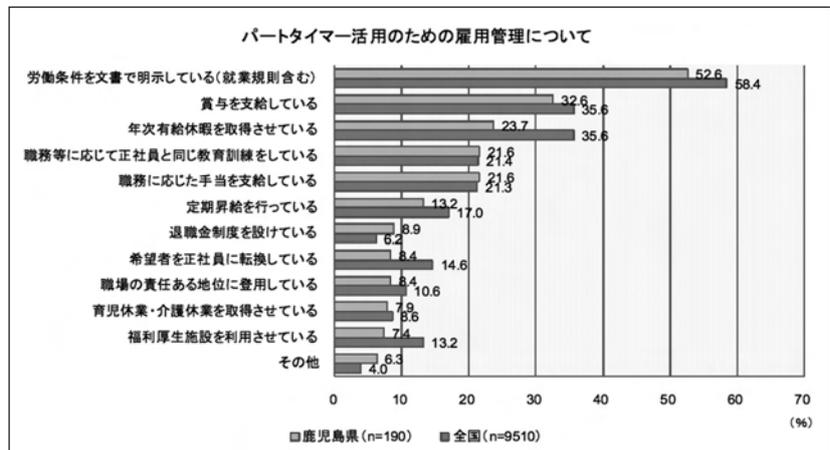


(2) 雇用管理

**「労働条件を文書で明示している(就業規則含む)」は半数にとどまる**

「労働条件を文書で明示している(就業規則含む)」が52.6%。以下「賞与を支給している」(32.6%)、「年次有給休暇を取得させている」(23.7%)と続き、「職務等に応じて正社員と同じ教育訓練をしている」(21.6%)と、「職務に応じた手当を支給している」(21.6%)が同列で続く。

全国データと比較すると、ほとんどの項目で、本県のポイントは低い。労働条件を文書等で明示することは義務であるため、雇用管理体制の一層の整備が望まれる。



## 6. 新規学卒者の採用

### (1) 平成 21 年度の新規学卒者の採用状況

#### 新規学卒者の採用は前年比ほぼ半減

新規学卒者の採用予定・採用人数を見ると「高校卒」が採用予定、採用人数とも多い。また採用予定・採用人数の数字を前年比で見ると、前年は採用予定合計が 141 人・採用人数が 132 人であったが、本年は採用予定合計 70 人・採用人数が 68 人と、ほぼ半減している。

1 人当たりの平均初任給額は、「高校卒（技術系）」、「専門学校卒（技術系）」、「大学卒（技術系）」で下がった。

平成 21 年度の平均初任給額を全国と比較すると、大学卒技術系で 26,021 円、高校卒技術系で 19,569 円本県が低かった。短大卒技術系（含高専）では全国より本県のほうが 16,697 円高かった。

新規学卒者の学卒別採用予定・採用人数及び平均初任給

学 卒		採用 予定	採用 人数	充足率 (%)	平均初任給額 (鹿児島県)	平均初任給額 (全国)
高校卒	技術系	29 人	28 人	96.6	135,821 円 (136,053 円)	155,390 円 (154,984 円)
	事務系	5 人	5 人	100.0	143,400 円 (142,158 円)	152,522 円 (151,243 円)
専門 学校卒	技術系	9 人	9 人	100.0	150,973 円 (157,283 円)	166,990 円 (166,955 円)
	事務系	2 人	2 人	100.0	155,000 円 (149,000 円)	166,995 円 (164,119 円)
短大卒 (含高専)	技術系	1 人	1 人	100.0	190,000 円 (152,007 円)	173,303 円 (169,778 円)
	事務系	3 人	3 人	100.0	164,133 円 (153,476 円)	166,612 円 (164,903 円)
大学卒	技術系	8 人	8 人	100.0	168,650 円 (182,960 円)	194,671 円 (194,082 円)
	事務系	13 人	12 人	92.3	173,478 円 (172,903 円)	191,090 円 (191,631 円)
合 計	技術系	47 人	46 人	97.9		
	事務系	23 人	22 人	95.7		

※ ( ) 内は、平成 20 年度の新規学卒者の平均初任給額 (加重平均)

### (2) 平成 22 年度の新規学卒者採用計画

#### 採用計画「ない」が 76.6%

新規学卒者の採用計画が、「ある」と回答した事業所は 6.5%で、前年度 (8%) より 1.5 ポイント下がった。

規模が大きいのほど採用計画がある事業所の割合が高く、従業員が「100～300 人」の事業所では 40%が「ある」と回答しているが前年比 10%減少した。なお、採用計画が「ない」と回答した事業所は 76.6%で前年に続き高い割合となっており、中小企業の厳しい雇用状況が窺える。

全国と本県を比較すると、「ある」と応えた事業所は本県が 4.9%低い。

## 7. 賃金改定状況 (平成 21 年 1 月 1 日から 7 月 1 日までの期間)

### (1) 賃金改定実施状況

#### 今年は実施しない (凍結) が 45.1%で最多

賃金の改定状況において、賃金を引き上げた事業所は、「引上げた」(17.1%)、「7 月以降引き上げる予定」(4.4%)の合わせて 21.5%で、前年 (27.7%) を 6.2 ポイント下回った。逆に、「引下げた」(6.3%)、「7 月以降引下げる予定」(1.8%) は合わせて 8.1%で前年比 3%の増加。規模が大きくなるほど引上げる率は高くなる。

全国と本県を比較すると、「引上げた」と回答した事業所は、本県が 5.5%低い。



## 九州経済産業局発行『リサーチ九州』の概要について

九州経済産業局では、生産・消費動向などの統計データ等をもとに、九州経済の動向に関するレポートを取りまとめました。下記はその概要です。なお、詳細につきましては九州経済産業局ホームページ (<http://www.kyushu.meti.go.jp/>) をご参照ください。

### 概観 平成 20-21 年の九州経済

～ 20 年の九州経済は、前半一部弱含みから年後半に入って急速に後退。

21 年は、4-6 月で一部に持ち直しの動き～

20 年の九州経済は、19 年を通じた緩やかな改善基調から、前半は、原油・原材料価格の高騰等が企業収益を圧迫し業況感や消費マインドを悪化させ、一部弱含んで推移した。

20 年の年央以降は、米国サブプライムローンに端を発する世界的な金融危機を契機とした「百年に一度」と言われる景気の急速な悪化により、かつてない急速な調整局面となった。その後、21 年 2 月をボトムに低迷するも 4-6 月期では、一部の指標に持ち直しの動きがみられる状況となっている。

○ 20 年から 21 年における九州経済の流れを、① 20 年上期 (1-6 月)、② 20 年下期 (7-12 月)、③ 21 年上期 (1-6 月) 期の 3 つの局面で区分。その動向を九州経済産業局が行った地域経済産業調査から概観すると、それぞれ総じて次のように推移。

① 20 年上期：原油高等により一部に弱含んで推移

② 20 年下期：9 月リーマンショックにより急速な後退局面へ

③ 21 年上期：平成 21 年 1-3 月期を底に低迷し、4-6 月期において一部に持ち直しの動き

○ このような急速な調整過程は、中期スパンでみても例がなく、約 20 年前のバブル経済以後、アジア通貨危機や 13 年の IT 不況といった過去の局面よりも短期間でかつ大きな影響が及んでおり九州経済に次のようなインパクトをもたらしている。

① 内外需の減少を背景とした主力産業の一時帰休を伴う急速な生産調整

② 減産等にもなう人員・残業時間・賃金の減少等の雇用調整が急速に進展

③ 企業業績の悪化と先行き不透明感による設備投資の大幅な減少

④ 生活防衛意識の高まりにより低調に推移する個人消費

⑤ 円高進行で外国人客が大幅減少、観光・関連サービスへ影響

○ 20 年 (度) の九州経済の主要指標は、次のような結果となった。

生産：3 年ぶりに低下

鉱工業生産指数は 107.5 (前年比▲ 2.3%)

設備投資：減少

非製造業は前年度を上回ったが、製造業で下回ったことから、全産業で前年度を下回った (前年度比▲ 7.1%)

輸出：微増

輸出額は 8 月までの大幅な増加が、トータルでは 10 月以降の落ち込みをカバーし微増となった (前年比+ 0.3%)

個人消費：低調に推移

大型小売店販売額は 9 年連続で前年比マイナス (全店ベース：▲ 2.3%)

雇用情勢：悪化

有効求人倍率は 1 月 0.69 倍→ 12 月 0.52 倍へ低下

住宅建設：低調

反動増ながら低調に推移した (住宅着工戸数：前年比+ 3.5%)

○ 21 年は、4-6 月期では、生産の一部に持ち直しの動きがみられる。しかしながら、特に雇用と設備投資は、回復の兆しがみられない状況。

このような中で、環境対応車の減税・補助、グリーン家電購入のエコポイント等の経済対策の効果による需要増なども背景として、街角の景況感は、20 年 1 月から 6 ヶ月連続で上昇している。

## レディス交流会

8月21日（金）～22日（土）にかけて、霧島市の「霧島国際ホテル」で本会及び中央会女性部会主催のレディス交流会が開催された。

初日はまず、A-cube(株) 代表取締役社長 立元昭子氏より、「心の風邪」をひかないための予防法～双方ハッピーなコミュニケーション～」と題し、タイプ分け診断を行い自己のタイプを見直すとともに、双方の円滑なコミュニケーションを図るために必要なことについての講演がなされた。

次に、日本マザーズコーチ 森志保子氏より、「夢をかなえるための手帳術～手帳で毎日がハッピーに～」と題し、グループワークを交えた講習会が行われ、目的に沿った手帳の選び方やその活用法を学んだ。

二日目前半は、博愛会健診事業部より講師を迎え、女性疾病である子宮がん・乳がんについて、早期発見と早期治療が重要であり、自己健診と定期的な医療機関での健診の重要性について講習がなされた。後半は、実践を交えながら、普段凝り固まった筋肉を動かす、体力をつけるストレッチ運動を学んだ。

二日間の交流会について会員からは、「今後に活かせる内容が多かったです。日常生活に役に立つことが学べました。自分自身のスキルアップになりました。」などの声が聞かれた。



# ステイタスM

無配当低解約返戻金型定期保険

BEST PARTNER  
三井生命

**1** 15年以上の保障準備とその後の資産づくりを両立  
・ バランスの良いプランニングが魅力です。

**2** 2段階の低解約返戻金期間の設定で割安な保険料と確かな保障  
・ 割安な保険料で98歳までの長期にわたる保障をご用意いただけます。

**3** 各種制度を利用して「年金としてのお受け取り」「保障の終身化」が可能  
・ 死亡・高度障害保険金の全部を原資として、年金で受け取ることができます。＜ご契約者が法人の場合＞  
・ 解約返戻金の全部または一部を原資として、年金で受け取ることができます。＜ご契約者が法人でも個人でも＞  
・ 保険料のお払い込みを中止し、一生涯保障が続く払済終身保険に変更できます。＜ご契約者が法人でも個人でも＞

※商品内容の詳細は「ステイタスM商品パンフレット」「ご契約のしおり一約款」「設計書（契約概要）」「特に重要な事項のご説明（注意喚起情報）」を必ずご覧ください。

三井生命保険株式会社 〒100-8123 東京都千代田区大手町1-2-3 TEL.03 (3211) 6111 (代表) <http://www.mitsui-seimei.co.jp/>

C-20-0076(H20.9)

## 新理事長講習会

8月26日(水)、鹿児島市の「アクアガーデンホテル福丸」にて、「新理事長講習会」を開催した。

この講習会は、今年度新しく就任した中小企業組合の代表理事を対象に、毎年行われているものである。今回は、「今、理事長に求められるリーダーシップとは～補助金を活用した組合活性化事例から～」をテーマに行われた。まず、宇宿商店街振興組合理事長の河井達志氏が宇宿商店街に関する講演を行った。



講演の中で河井氏は、「宇宿商店街は、近隣に大型商業施設が次々にオープンしており、危機的状況にある。今後、宇宿商店街が生き残るためには、地域密着型商店街への転換と消費者ニーズの絶え間ない分析が不可欠である。そこで、宇宿商店街では地域密着型商店街として生き残るために、県内商店街では初めてとなる企画に次々と取り組んでおり、中小企業庁が選ぶ「新・がんばる商店街77選」にも取り上げられた。今後、事業としては常に地域を巻き込むことを意識し協働共生の実現を目指していきたい。」と述べた。そして最後に、理事長がリーダーシップを発揮する重要性と必要性を訴え、講演を締めくくった。参加者は興味と共感を持って熱心に耳を傾けていた。そして、引き続き行われた意見交換では、出席者から様々な質問が出されるなど、活発な意見交換が行われた。


損保ジャパン

### もう一本の シートベルト、 自動車保険は ONE-Step

保険をもっと便利にもっと身近に、もしもの時にお客さまを守る「個人用自動車総合保険ONE-Step」。契約更新のお手続きをサポートする「安心更新サポート」も好評です。

ONE-Stepは、お客さまとご家族のカーライフを応援する安心でやさしい自動車保険です。

**株式会社 損害保険ジャパン**

〒160-8338 東京都新宿区西新宿1-26-1 TEL.03(3349)3111  
ホームページアドレス <http://www.sompo-japan.co.jp>

九州電力携帯メールサービス

# 非常災害時の停電情報などを メールでお知らせします。

点かない不安を、  
つながる安心で  
解消します。

登録料  
情報料  
無料!

## ～九州電力携帯メールサービスの内容～

### 非常災害時の 停電情報

台風などの非常災害に伴い停電が発生した際に、  
停電状況や復旧見込みなどの停電情報を3つのメニューでお知らせします。

①九州全域停電情報 ②市区町村停電情報 ③地区別停電発生・解消情報

### 緊急情報

大規模地震発生時に原子力発電所の運転状況などの緊急情報をお知らせします。

### メールマガジン

定期的に当社イベントや省エネ情報、タレントのエッセイなどをお届けします。

サービス  
ご利用には  
会員登録が  
必要です

■携帯電話版ホームページ

<http://kyuden.jp/>

■パソコン版ホームページ

<http://www.kyuden.co.jp/>

パソコンからも  
登録できます。

▼登録画面へ直接アクセス!



2次元コード読み取り  
機能を搭載して  
いる携帯電話で  
ご利用いただけます。

九州電力

ずっと先まで、明るくしたい。

◎詳しい内容やお問い合わせ先などについては裏面をご覧ください。

## 「かごしま商い繁盛塾」受講者募集（鹿児島市より）

鹿児島市では、次の要領で「かごしま商い繁盛塾」（全3回）の受講者を募集しています。

対象者：鹿児島市内で商業・サービス業に携わる人（経営者・従業員）

定員：各回 50 人（越えたら抽選）

受講料：無料

会場：ソフトプラザかごしま（鹿児島市名山町 9-15 2F 展示会議室）

申込方法：受講者氏名、店舗名、店舗所在地、電話番号、商店街会員は商店街名、希望する回（複数可）を、電話、はがき、FAX、Eメールのいずれかで、下記へお知らせください。

申込期限：平成 21 年 10 月 2 日（金）必着

申し込み先：〒 892-8677 鹿児島市山下町 1 1 - 1 鹿児島市企業振興課 商業係

TEL (099) 216 - 1322（直通） FAX (099) 216 - 1320

メール kigyol2@city.kagoshima.lg.jp

【講座内容】（開催日によって時間が異なります）

第 1 回：10 月 6 日（火）14：00～17：00「今すぐスタートする繁盛店への道」（全業種向け）

講師：（有）クオールエイド代表取締役 武雄信夫氏

第 2 回：10 月 14 日（水）19：00～21：00「年末年始に効くカラーとディスプレイ」（中小小売店向け）

講師：Eclat office 代表 座光寺百合子氏

第 3 回：10 月 21 日（水）14：00～16：00「～売れない時代に客を呼ぶ

～飲食店繁盛の方程式」（飲食店向け）

講師：（株）コロンブスのたまご取締役 清水理英氏

※詳しくは上記申込先までお問い合わせください。

## 出水求職者総合支援センターの開所について（鹿児島県より）

出水地域は、ハローワーク出水管内の有効求人倍率が対前年同月比で大きく減少するなど、雇用情勢が悪化しています。このような状況を踏まえ、県が行う生活・就労相談と公共職業安定所が行う職業相談・職業紹介を一体的に実施することにより、求職者の生活の安定及び再就職の促進を図り、総合的な就業・生活支援を行うことを目的とし、求職者総合支援センターを 8 月 20 日（木）開所しました。

場所：NTT出水ビル 1 階（出水市昭和町 43 番 24 号）

開所時間：午前 10 時～午後 6 時（土日、祝日及び年末年始を除く）（受付は午後 5 時 30 分まで）

業務内容：生活・就労相談、職業相談・職業紹介

連絡先：出水求職者総合支援センター 0996-79-3300

## 「第 61 回中小企業団体全国大会のご案内

千葉県千葉市「幕張メッセ」を会場として、11月19日（木）、「第61回中小企業団体全国大会」が、「激動の時 今こそ発揮 団結の力！」をテーマに開催されます。この大会は、毎年1回、全国の中小企業団体の代表者が一堂に会し、その決意を内外に表明するとともに、国等に対して中小企業振興施策の確立を訴え、組合組織を基盤にして中小企業の安定的な振興発展を目指すためのものです。

第 61 回中小企業団体全国大会  
 日時： 平成 21 年 11 月 19 日（木） 13：30～16：00  
 場所： 千葉県千葉市・幕張メッセ

## 「下請代金法トップセミナー」開催（無料）

下記セミナーを開催します。お気軽にご参加ください。

- 開催日時及び場所  
 平成 21 年 10 月 5 日（月） 13：30～16：00 鹿児島市「宝山ホール」（鹿児島県文化センター）
- セミナー内容  
 内容：下請代金法の概要や法令解釈、その他下請適正取引に関する情報等  
 講師：弁護士 新納幸辰（にいろ ゆきとき）氏
- お申し込み先： 鹿児島県中小企業団体中央会 情報調査課 099-222-9258

大瀆酒造協業組合

〒 893-0016 鹿児島県鹿屋市白崎町 21 番 1 号  
 TEL 0994-44-2190(代) FAX 0994-40-0950

●未成年者の飲酒は法律で禁じられています。 ●健康のため、飲み過ぎに注意しましょう。 ●妊娠中・授乳期の飲酒はお控え下さい。 ●飲酒運転は絶対やめましょう。

# 企業トップ インタビュー

「お客様第一」

## お客様に愛され、地域に愛される

鹿児島県管工事業協同組合連合会 会長  
アイテック株式会社 代表取締役社長  
青木英一郎 氏

鹿児島市吉野町の住宅が集まる一角を車で走っていると、ひと際目立って見えてくる会社が「アイテック株式会社」である。

本号では、アイテック株式会社代表取締役社長である青木英一郎氏にインタビューさせて頂いた。



### ●会社の沿革について

今でこそ私と7名の従業員で日々頑張っていますが、昭和43年に鹿児島市の坂之上で創業した当初は、40歳の私の叔父と19歳の私だけでした。叔父は元々職人でしたが、私はまったくの素人で、営業から工事の手伝いまで何でもやっていました。素人ということで、お客様や他業者との駆け引きも知りませんでした。そして、とにかく一生懸命そしてまじめにやりました。そのようなところが好かれて、今までやってこれたのかも知れませんねえ。

また、設立から10年ほど経った昭和50年代は、原良団地などの住宅工事で忙しくなり、大手住宅メーカーとの取引も始まり、下請会社の集まりの会長なども務めさせて頂きました。

ところで、「アイテック」の名前の由来は何だと思えますか？

平成6年にこの名称に変更しましたが、顧客・仕事・仲間を愛するということから「アイ」、「テック」はテクノロジーの意味ですが、それだけではなく、インフラテック（株）の松崎会長を私が尊敬しているというところからも来ています。

### ●業務内容について

私どもは、鹿児島県内一円をエリアに給排水・衛生設備工事、上下水道、空調工事、浄化槽工事など総合設備業を営む会社です。また最近では、水道工事のプロとして、トイレ、台所、洗面、お風呂場など水廻りのリフォーム工事も手がけてお客様から喜んで頂いています。給排水工事が中心ではありますが、各家庭の水廻りの工事などは修理等をしていく中でお客様の方から声がかかることも多く、まさに信頼関係から生まれる業務だと感じています。

### ●環境問題への取り組みについて

わが社では、環境問題特に地球温暖化防止のために様々な活動をしています。

今、暑くありませんか？本当はエアコンでどんどん冷やせば快適なのですが、ここでは夏場、

室内の設定温度を28℃にしています。秋冬はブレイカーそのものを落とし、冬場はストーブを使用しています。その他にも、上を見てもらえば分かるように通常2本ある蛍光灯を1本はずしています。また、会社の窓側はゴーヤの葉やつるで覆い、直射日光を防ぎ室内温度を少しでも下げるいわゆる「グリーンカーテン」を取り入れています。

そして、独自の環境宣言を作成したり、環境マネジメントシステム（企業等の経営にあたって環境への負荷を管理・低減するための仕組み）の規格の一つであるKESを取得したりもしています。

また、環境問題担当の社員を1人決め、朝礼で現在の取り組み状況等を発表してもらっています。少しずつでもやっていくことで社員の意識も高まり、お客様からも支持される会社になると考えています。



### ●会社の理念・社長のモットー

わが社の経営理念として、「お客様に信頼され、愛される会社にする」「地域社会の発展に貢献し、地域に愛される会社にする」「明るく活気ある職場にし、働きがいのある会社にする」「オンリーワンの企業を目指す」の四つを掲げています。

また、私個人としては、社員を大事にし、何でもまず自分が率先してやることを大切にしています。

### ●これまでの苦労について

今振り返ってみると、不思議と苦労したという覚えがないんですよ。ただ、実際には、当時は大変だったことも、周囲のいろいろな方々の助けをもらい、何とか乗り越えてこれたからかもしれませんねえ。

### ●従業員に望むこと

従業員には、日々成長し、私を超えて欲しいと思っています。

### ●今後の目標

当面の課題として、どのように次に引き継ぐか、つまり、次の世代を育てることがあります。

また、いつも心掛けてのことなのですが、「一期一会」、出会いを大切にしていきたいですね。

### ～取材メモ～

ホームページに社長の趣味が「鉄道模型」とあったので、インタビュー後に聞いてみました。すると、最近は模型よりも、実際の鉄道の旅が好きだとのことでした。出張などの際、列車で移動しないといけない時も、移動の疲れよりも楽しみが先に来るとのことでした。

## 「求人競争力」向上のための職場づくり

好不況にかかわらず求職者を魅了し人材定着率の高い企業を目指して

現在の厳しい雇用環境においては、質の高い人材を確保する好機ととらえている企業も多くありますが、思うような人材を採用できないケースもあると聞いています。本当にもったいないことです。

企業は取り巻く環境の変化に的確に対応しながら、必要な人材の確保や育成など、生産性の維持・向上を図る必要があることから、魅力ある職場づくりのための取り組みは不可欠です。

本セミナーは、職場風土や仕組みの改善、社格や社員定着率向上のための取組、労働契約法等の課題など、魅力のある職場作りを行うために、どうしたらよいか、また、何が必要か、わかりやすくかつ具体的な事例を示しながら、解説します。多くの方々のご出席をお待ちしております。

- 
- ◆主 催 (財) 産業雇用安定センター 鹿児島事務所
  - ◆開催日時 10月27日(火) 13:30～16:30
  - ◆セミナー会場 鹿児島県歴史資料センター 黎明館講堂  
鹿児島市城山町7番2号 099-222-5100(内線5388)
  - ◆講 師 石走 啓一氏(有) 総務総合研究所長、特定社会保険労務士
  - ◆受講料 賛助会員 4000円 賛助会員外 6000円(消費税込)
  - ◆申込期日 平成21年10月20日(火)

---

お問い合わせ先 (財) 産業雇用安定センター 鹿児島事務所  
TEL 099-239-3829 FAX 099-239-3847

---

(財) 産業雇用安定センター鹿児島事務所では

「失業なき労働移動」のため、無料で綿密な職業相談とあっ旋・紹介を行い、雇用セーフティネットの一翼を担います。

- ◆事業拡大・創業、欠員補充のために人材の確保を行いたい
  - ◆事業の再構築・余剰人員発生のためにやむなく人員削減が必要なときや、事業の廃止に伴い解雇を行わなければならないとき
- など、お困りの企業はぜひご相談ください。

(財) 産業雇用安定センター鹿児島第2事務所では

「緊急人材育成・就職支援基金」における職場体験型雇用支援と実習型雇用支援を行います。お問い合わせはTEL099-219-5061まで

- 十分な技能や経験を持たない求職者は、就業の機会や面接のチャンスも得られないのが現状です…。そこで、
- ◆1ヶ月以内の体験型雇用を行い、自社の仕事を体験してもらう企業
  - ◆6ヶ月以内の実習型雇用で、自社の二階にあつた人材育成を行う企業
- について、助成金等でサポートを行います。

「もしも」のPL事故に備える保険

# 中小企業PL保険制度

生産物賠償責任保険(中小企業製造物責任制度対策協議会用)

約11,000件の  
支払実績!

これであなたも  
安心です!

お客様への  
引渡し後の  
事故を補償



製造業



販売業

工業業



## 商工3団体による 中小企業会員のための全国制度

— 中小企業のための専用商品設計による割安な保険料 —

万一の食中毒に  
備えましょう



飲食店



請負業

入って  
よかっ  
たいて

2年間で約7,000件の加入実績!  
万一の「リコール」  
に備えるための

### 「リコール費用」 担保特約

《加入が多い業種》

- ① 食料品、飲料品製造・販売
- ② 皮革製品、衣類製造・販売
- ③ 家電、家具製造・販売

本制度に加入できる方は、中小企業基本法に定められている中小企業者のうち、中小企業製造物責任制度対策協議会を構成する3団体(日本商工会議所、全国商工会連合会、全国中小企業団体中央会)のいずれかの傘下団体に属する方に限られます。これらの3団体の傘下団体を脱退し、保険加入期間開始日時時点で非会員となった場合は、この保険にはご加入出来ませんのでご注意ください。

※LPガス販売、旅館経営、航空機(部品)製造、専門職業(税理士、薬局、書店など)等の方には、別に専用の保険が用意されておりますので、本制度の対象にはなりません。

※医薬品・生薬・漢方製剤・工事業等を行っている会員企業様は「リコール費用担保特約」を付帯できません。

※中小企業者協同組合法に規定する組合については、保険会社までお問い合わせください。

**新規・更新**

振込期間 >> 2009年4月1日～5月29日  
加入期間 >> 2009年7月1日午後4時～  
2010年7月1日午後4時

**中途加入**

振込期間 >> 毎月1日～末日(6月以降)  
加入期間 >> 振込月の翌々月1日午前0時～  
2010年7月1日午後4時

鹿児島県中小企業団体中央会

〒892-0821 鹿児島市名山町9番1号 Tel.099 (222) 9258

# 業界情報 (平成 21 年 8 月情報連絡員報告)

## 製造業

### 味噌醤油製造業

昨年に比べ売上がいくらか持ち直して来た感もあり、一部に明るい兆しも見られるものの、楽観はできず、秋の需要期に期待したい。

### 酒類製造業

(平成 21 年 7 月分データ。単位 kl・%)			
区分	H20.7	H21.7	前年同月比
製成数量	10,590.7	10,553.2	99.6
移出数量	県内課税	5,657.8	5,391.5
	県外課税	7,014.4	6,888.1
	県外未納税	4,389.8	3,701.7
在庫数量	238,786.6	236,166.4	98.9

### 漬物製造業

大手スーパーやコンビニ関係に卸しているところは忙しいが、他は売上不振である。

### 蒲鉾製造業

8 月は「夏休み・お盆・連休・中元時期」があり、一年で二番目に忙しい月である。今年は世界不況の中、日本の企業も元気がなく、中元等は企業の利用度が非常に低い。また、ETC 利用者的高速道路料金 1,000 円の活用で帰省客も多く、県外の車も多かった。その影響で、空港や駅の利用者は減少し、デパートやパーキング（高瀬）の小売りが良く売れたが、全体で見るとマイナス 2% だった。原材料は今年になって、相場の変動はなく高値を推移している。ただし、C 級は少し安くなっている。

### 鯉節製造業

商品を作っても売れない。業務用は、ぱったり止まった状況である。また、原料も少ない状況で、焼津に上った船も輸出している状況である。業界は非常に厳しい状況である。

### 菓子製造業

お盆用の菓子は、お供え用のみで食用にしなくなってから、一般の菓子店ではほとんど作らなくなった。また、水ようかんも需要が大幅に落ち込んでいる。真夏日が続く中、打つ手なしとの嘆き声のみが聞こえてくる。

### 大島織物製造業

9 月 5 日、天文館びらもーるに本場大島紬アンテナショップがオープンし、当日オープニングセレモニーが行われた。鹿児島市長も出席され、鳥唄や大島紬の和装洋装のファッションショーを実施、多くの見物客で賑わった。報道関係の関心も高く、大きく取り上げてもらえた。アンテナショップの名称は、公募により「織姫館」と決定。アンテナショップのスタッフは、着付けが出来、英語や中国語が話せて、ホームページの作成もできる「紬おごじょ」6 名を採用。当面は年中無休で開館。

### 本場大島織物製造業

平成 21 年 8 月の検査反数は 952 反であり、前年対比 109.2% の 80 反増であった。

### 木材・木製品製造業

例年のこととはいえ、お盆明けの夏枯れの時期に当たり、荷動き・価格ともに低調で客足も伸びず、相場をリードするような材料はない。丸太原木について一部値戻しの話も聞かれるが、この秋以降適用される「住宅瑕疵担保履行法」が木材業界にどう影響するのか不安視する声も少なくない。今後の荷動き・価格動向を注視したい。

### 素材生産業・製材業・材木卸売業

平成 21 年 7 月末の県内新設住宅着工戸数（累計）は総数 4,287 戸、前年同月比 57%、うち木造住宅は総数 2,860 戸、同 83%。民間研究所等の 21 年度の新設住宅着工戸数予想は 97 万 1 千戸～2 千戸で 100 万戸を下回り、22 年度は 105 万 5 千戸である。九州北中部の天候不順でスギ・ヒノキの出材が増えず相場が底上げとなっている。製材品ではスギ KD 材の間柱、公共工事用の足場板の相場が堅調。組合員は品質、性能の確かな製品を大工・工務店に提供し、地域内中核工場との連携による品質管理・物流システムの構築を検討する時期に来ている。

### 生コンクリート製造業

出荷量は対前年比 98.2% の 105,494 立米だった。特に減少した地域は、鹿児島、加世田、串木野、始良伊佐、南隅、種子島、屋久島。特に増加した地域は、川薩、宮之城、垂水桜島、大隅、奄美南部、甌島、沖永良部、喜界。官公需がやや増加傾向だが、前年度が少なすぎる。

### コンクリート製品製造業

8 月度の出荷トン数は、6,719 トン、前年度対比 124.9% となった。出荷量は、始良、川薩、大隅地区が前年度に対し増加し、奄美地区は減少した。公共工事における 8 月度の受注は前年度より増加した。政権交代による今後の工事発注がどのような影響を及ぼすのか問題である。

### 機械金属工業

政権交代などの政治の混乱が景気回復のプレーキになるのではないだろうか。不安は膨らむばかりである。

### 仏壇製造業

海外製品輸入内訳の主たる輸入国は中国・ベトナム・タイ等であり、平成 21 年 5 月 21,194 本、6 月 25,362 本、7 月 26,562 本、2009 年累計 153,569 本であった。

### 印刷業

今年度に入って、8 月までに 2 社もの廃業の報告を受けている。後継者問題はもとより、この不況で業況が悪化したの廃業という結果に追いやられた感もある。まだまだ楽観視できない状態が続いている。



きょうの出口。  
あしたの入口。

明るい黒。

**黒伊佐錦**  
KURO ISANISHIKI

薩摩焼酎

**大口酒造株式会社**  
鹿児島県伊佐市大口原田643番地  
www.isanishiki.com

0120-86-9613

飲酒は20歳を過ぎてから。飲酒運転は法律で禁止されています。妊娠中や授乳期の飲酒は、胎児・乳児の発育に影響を与えるおそれがあります。

## 非製造業

### 卸売業

インターネット販売で売上維持するも、宣伝費、手数料等の経費増により利益率の向上が図れず。

### 燃料小売業

九州管内のオール電化戸数は今年3月末で52万5千戸と、いよいよ全世帯の1割を突破した。この攻勢が経営に与える影響は大きい。

### 中古自動車販売業

夏場に入り一段と厳しさを増した。新車はエコカー補助金制度により伸びているが、中古車は非常に厳しい。政権が代わり、今後どのように変わっていくのか注視したい。

### 青果小売業

前年同月比111.5%、前月比138.5%。

### 農業機械小売業

組合貸付の枠を必要な組合員には設けているが、最近では自己資金で賄おうとするところが増えている。負担となる部分をなるべく減らして実質的な業務を行おうとしているように思われる。銀行側としては貸付を行いたい意向を示しているが、組合としてはこのような状況では必要なしと断らざるを得ない。

### 石油販売業

8月は原油市場の先高感からWTI・ドバイともに上昇した。精販ともに価格転嫁に動いたものの、不況下での価格転嫁は厳しい状況となった。季節的にガソリンは需要期であったものの、他の中間三品については冷え込んだままの状況であった。

### 鮮魚小売業

夏休みに入り、子供たち向けに、「さかなの基礎知識を知って」や「めざせ お魚博士」などと題し、様々な工夫を凝らした市場見学が行われている。鹿児島魚類市場でも8月20日、県内の小中学生約20人が参加し「かごしま魚河岸探検隊」を行った。セリ開始の6時から市場を見学し、模擬セリや魚のさばき方に挑戦したり、また、その魚の試食会が行われた。少しでも魚とふれあい、そのおいしさを学んでほしいと願っている。

### 商店街（霧島市）

8月の全体的な売上は、前年に比べ減少傾向にあるようである。お盆までの売上はある程度水準であったものの、その後は極端に減少したようである。週末はもちろんだが、お盆も高速道路一律1,000円の施策で街中は空洞化し、郊外というよりも近隣都市（鹿児島市内・宮崎市内）の大型ショッピングセンターへ消費は向かっているように思われる。

### 商店街（薩摩川内市）

1ヶ月間猛暑のため、昼間の人手は少ない。お盆も最近は無関係なし。老舗の店が4店以上閉店。職種に関係なく閉店が続く。

### 商店街（鹿児島市）

夏休みになって客数の増加を期待したが、昨年に比べて減少。各店舗とも売上不振の声が良く聞かれた。桜

島の降灰も客数の低下の一因と思える時もあった。

### 商店街（鹿屋市）

鹿屋市農商工連携による商店街活性化事業（ふるさと雇用再生特別基金事業）で「まちの駅一番館」を9月18日オープン。また、新規店舗は1件増（居酒屋）。

### サービス業（旅館業 / 県内）

今年前半の低迷に比べると今月はほぼ例年並みの売上を達成しているところが多い。特にお盆休みを中心に高速道路の割引制度の影響で自家用車での入込が目立っていた。しかし、秋からの観光シーズンを前に、新型インフルエンザの流行による影響で消費者心理が冷え込む恐れがあり、今後の動向を心配している。

### サービス業（美容業）

業界的には微減が続いている。

### 旅行業

一般的な景気に幾分好転の兆しが見えるものの、末端は未だ不況にあえいでいる。団体・個人ともに旅行人口は伸び悩み、相変わらず苦しい状況が続いている。今後、新型インフルエンザの影響によるますますの売上不振が懸念される。

### 自動車分解整備・車体整備業

8月は毎年暇な傾向がある。それほど大きな変化はないが、ハイブリッド車やその他のエコカーに乗り換えている影響もあるものと考えられる。

### 電気工事業

官庁工事が少しづつ出てはいるが、まだ忙しいという程度までには至っていない。一般競争になってから価格競争が激化している傾向である。

### 内装工事業

8月のラベル売上数は、カーテンラベル対前年同月比79.6%で減少、壁装ラベルは対前年同月比414.0%で大幅に増加、じゅうたん等ラベルは対前年同月比193.1%で増加となった。物件数が少ないため、価格競争が激化しており、原価を割るような状況にもなっている。この状況が続くならば、ますます景気悪化の一途をたどりかねない。

### 建設業（鹿児島市）

今の時期、公共工事の発注は例年少なく、年々減少している。

### 建設業（曾於市）

会員の受注高が減少し、経営状況は大変厳しい。

### 貨物自動車運送業

8月に入り、新米の出荷は順調だったが、燃料価格の上昇で採算が取れない状況になってきている。また、7月と同様大手企業のダンピング的入札で行政の移転物件は取れなかった。

### 運輸業（個人タクシー）

選挙期間が長かったため、売り上げは伸びなかった。

### 倉庫業

加工原材料用・飼料用の需要が伸びず、各社ともに景況は良くない。今後の景気見通しも現状を打破するところまでではない。

## 中央会関連主要行事予定

10月	1日(木)	地域別交流懇談会(屋久島地区) 14:00 屋久島町「シーサイドホテル屋久島」
	5日(月)	下請代金法トップセミナー 13:30 鹿児島市「宝山ホール」
	7日(水)	地域別交流懇談会(川薩地区) 16:00 薩摩川内市「川内ホテル」
	8日(木)	次世代行動計画策定説明会 13:30 奄美市「奄美サンプラザホテル」
	13日(火)	地域別交流懇談会(さつま地区) 16:00 さつま町「ひかり別館」
	15日(木)	地域別交流懇談会(曾於地区) 16:00 志布志市「大黒寿司」
	16日(金)	次世代行動計画策定説明会 13:30 鹿児島市「宝山ホール」

### 8月号記事訂正のお知らせ

先月発行の「中小企業かごしま」8月号の記事におきまして、訂正がありましたのでお知らせします。

特集1「中小企業のための融資・助成・補助事業」の17ページに関しまして、該当の霧島市より下記のとおり訂正のお知らせがありました。

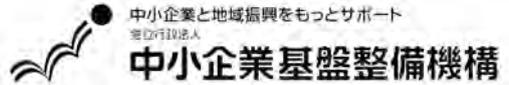
17ページ「補助率及び利子補給対象借入限度額」の欄「補助率は、借入金額の1パーセント(1,000円未満切り捨て)とし、1事業者の利子補給対象借入限度額は2,000万円とします。

ただし、平成20年12月10日から平成21年12月31日(←平成22年3月31日)までに融資を受けたかたの補助率は、借入金額の2%(1,000円未満切り捨て)となり、1事業者の利子補給対象借入限度額は2,000万円(←4,000万円)となります。」

(太字部分が訂正箇所です。)

経営者の皆さんに退職金を!!

### 小規模企業共済制度のご紹介



小規模企業共済制度は、法律で定められた経営者向けの退職金制度です。

### 制度の特色

国の制度なので安心・確実です。

- 小規模企業共済法に基づいた制度です
- 廃業時・退職時に共済金を受け取れます(受け取りは、一括・分割・併用のいずれかを選べます)
- 共済金は「退職所得扱い」または「公的年金等の雑所得扱い」となります
- 掛金は毎月1,000円~70,000円で、全額所得控除になります
- 毎月の掛金は口座振替です
- 担保・保証人不要で事業資金等の貸付制度が利用できます

### お申し込みは

鹿児島県中小企業団体中央会

TEL 099-222-9258 FAX 099-225-2904

平成20酒造年度鹿児島県本格焼酎鑑評会

「総裁賞代表」受賞

かつま黒若潮

若潮酒造株式会社



鹿児島県志布志市志布志町安楽215番地 TEL 099-472-1185 FAX 099-472-3800

URL <http://www.wakashio.com> お酒は20歳になってから。

飲酒運転は法律で禁止されています。妊娠中・授乳期の飲酒はお控え下さい。

# お役立てください県共済



- ◆火災共済（建物内動産火災共済）
- ◆自動車事故費用共済（まごころ共済）
- ◆生命傷害共済（あんしん共済）
- ◆医療総合保障共済・傷害総合保障共済
- ◆自動車共済



## 県共済

鹿児島県火災共済(協)  
鹿児島県中小企業共済(協)

理事長 小正芳史

〒892-0821 鹿児島市名山町9-1(産業会館) TEL (099)225-4218  
ホームページ <http://www.synapse.ne.jp/kenkyosai> FAX (099)227-3595

**西川グループ**  
NISHIKAWA GROUP

癒しの霧島、温泉と心づくしのお料理。  
そして、雅を奏でる如く庭園の水音。

料亭旅館 **竹代 霧島別邸**

- 客室数 11室
- 昼会席(要予約)
- 大小宴会場完備

<http://nisikawa-takechiyo.jp> 霧島市霧島田口 2465 番地  
TEL. 0995-64-8008

ホテル・レクストン鹿児島  
<http://nisikawa.net/lexton>  
鹿児島市山之口町 4-20  
TEL.099-222-0505

プチホテル・レクストン霧島  
<http://nisikawa.net/lexton-p/>  
鹿児島県始良郡牧園 3903-11  
TEL.0995-78-3313

価値が分かるあなたへ・・・

- 客室数 180室
- レディースフロア
- 男性専用サウナ「皇貴」
- 女性専用岩盤浴「妃の癒」
- 禁煙ルーム
- 全室高速インターネット(無料)
- 大宴会場完備

●空港リムジン〈天文館〉から歩いて4分

(株)奄美大島にしき酒造  
鹿児島県大島郡徳之島町白井474番565  
TEL0997-82-1650  
<http://www.nisikawa.net/syuzou/>

霧島で気軽にひと休み

- 客室数 17室  
(シングルルーム8室  
ツインルーム7室  
和室2室)

●観光に、ビジネスにそして日帰りの小旅行にも最適

お客様といっしょにできること。  
富士火災は小さなことから始めました。



みんなの健保で、  
みんなへワクチン

いま、世界で一日4,000人の幼い命が感染症で失われています。  
そのうちの多くがワクチンの接種を受けることで救うことができる命です。  
富士火災は、認定NPO法人「世界の子どもにワクチンを 日本委員会 (JCV)」の活動に協力し  
お客様の感謝の気持ちをワクチンにかえて世界の子どもたちに贈ることにしました。

みんなの健保で、みんなへワクチン。  
未来を担う子どもたちへ、お客様と一緒に贈る、ささやかなプレゼントです。



これまで多くの子どもたちの命を守ってきました。  
しかし、まだまだワクチンが足りません。

現在、予防可能な感染症のため、多くの途上国で子どもたちが命を落としています。  
しかも、たとえウイルスが根絶したと思われていた国や地域でも、海外から人や物が出入りし、  
再び感染症が発生するというケースもあります。まだまだワクチンが足りないのです。  
『世界の子どもにワクチンを 日本委員会 (JCV)』の目標は、ポリオやはしかなどの感染症から  
子どもたちを守ることです。ただワクチンを贈るだけでなく、ワクチンを運ぶ自転車、保存する  
ための冷蔵庫などを届けたり、医師、エンジニアなどを育てる活動もしています。

※富士火災の収益の中から「みんなの健保」新規ご契約者数に応じた金額を、「世界の子どもにワクチンを 日本委員会 (JCV)」へ  
寄付を行うものです。「みんなの健保」にご加入いただくだけで、一切の負担なく同活動へご参加いただけます。



みんなの健保の先に、子どもたちの笑顔が広がります。

医療保険の日額補償では不安を感じるあなたへ

増え続ける医療費を実費で補償する  
富士火災の医療保険「みんなの健保」

入院日数は短期化する一方で、  
医療費は増え続けています。  
先進医療は身近な治療に  
変わりつつあります。

「入院1日あたりの補償」から「実費の補償」の時代へ  
増え続ける医療費を実費で補償  
「セカンドオピニオン優秀専門医紹介」サービス付です。  
※「セカンドオピニオン優秀専門医紹介」サービスは業務提携先であるティーベック(株)が提供します。



富士火災海上保険株式会社

〈本 社〉〒542-8567大阪府中央区南船場1-18-11 TEL:06-6271-2741 (大代表)  
〈東京本社〉〒104-8122東京都中央区銀座2-12-18 TEL:03-3542-3911 (大代表)

HOME PAGE / <http://www.fujikasai.co.jp>

福岡ソフトバンクホークスの和田毅投手も、  
JCVの活動に協力しています。

プロ野球・福岡ソフトバンクホークスの和田毅投手は、ワクチンの接種を受けられないために世界で幼い命が一日4000人も失われているという厳しい現実を知り、2005年からJCVの活動に協力しています。それは公式戦の投球数1球につき10本、さらに勝利試合なら20本、完投なら30本、完封なら40本のワクチンを世界の子どもに贈るというものです。これまでの2年間で合計10万580本のワクチンを贈り、多くの幼い命を救いました。



協力:公共広告機構

A&H 推定07-01