

新規高卒求人の早期提出をお願いします！

令和2年3月の高校等卒業予定者の求人受付は、6月から始まります。

事業主の皆様には、県内への就職を希望している高校生が、夏休み中に応募先を選択できるよう、早めに求人票をご提出いただきますとともに、早期に選考結果をお知らせいただきますようお願いいたします。

また、優秀な生徒の確保に向けた企業PR等にも積極的に取り組んでいただきますよう併せてお願いします。



—では、なぜ求人の早期提出が大切なのか？—

■本県における新規高卒者の県外就職状況について

鹿児島県の高校卒業者の約5割が県外企業等に就職しています。全国的にみても、本県の高校生の県外就職率は高い状況です。



高等学校卒業者の都道府県の就職状況

【H31年3月卒 県外就職率が高い順】

No.	都道府県名	卒業者	就職者数				計
			県内	県内就職率	県外	県外就職率	
1	青森	11,471	1,914	54.5	1,597	45.5	3,511
2	鹿児島	14,626	2,183	54.7	1,811	45.3	3,994
3	佐賀	8,101	1,469	57.0	1,110	43.0	2,579
4	奈良	11,651	787	58.0	570	42.0	1,357
5	宮崎	10,019	1,733	58.3	1,241	41.7	2,974
6	熊本	15,451	2,402	59.7	1,622	40.3	4,024
7	長崎	12,298	2,194	61.1	1,394	38.9	3,588
8	秋田	7,952	1,558	65.0	838	35.0	2,396
9	高知	6,135	739	66.9	366	33.1	1,105
10	岩手	11,183	2,173	67.5	1,046	32.5	3,219

【H30年3月卒 県外就職率が高い順】

No.	都道府県名	卒業者	就職者数				計
			県内	県内就職率	県外	県外就職率	
1	青森	11,733	2,079	56.9	1,574	43.1	3,653
2	鹿児島	14,489	2,188	57.1	1,645	42.9	3,833
3	宮崎	9,941	1,644	57.6	1,212	42.4	2,856
4	奈良	12,176	822	58.5	584	41.5	1,406
5	佐賀	8,062	1,533	58.7	1,077	41.3	2,610
6	熊本	15,424	2,444	61.2	1,550	38.8	3,994
7	長崎	12,746	2,348	62.2	1,427	37.8	3,775
8	高知	6,139	656	63.1	383	36.9	1,039
9	岩手	11,170	2,075	66.0	1,068	34.0	3,143
10	秋田	8,307	1,659	66.9	822	33.1	2,481

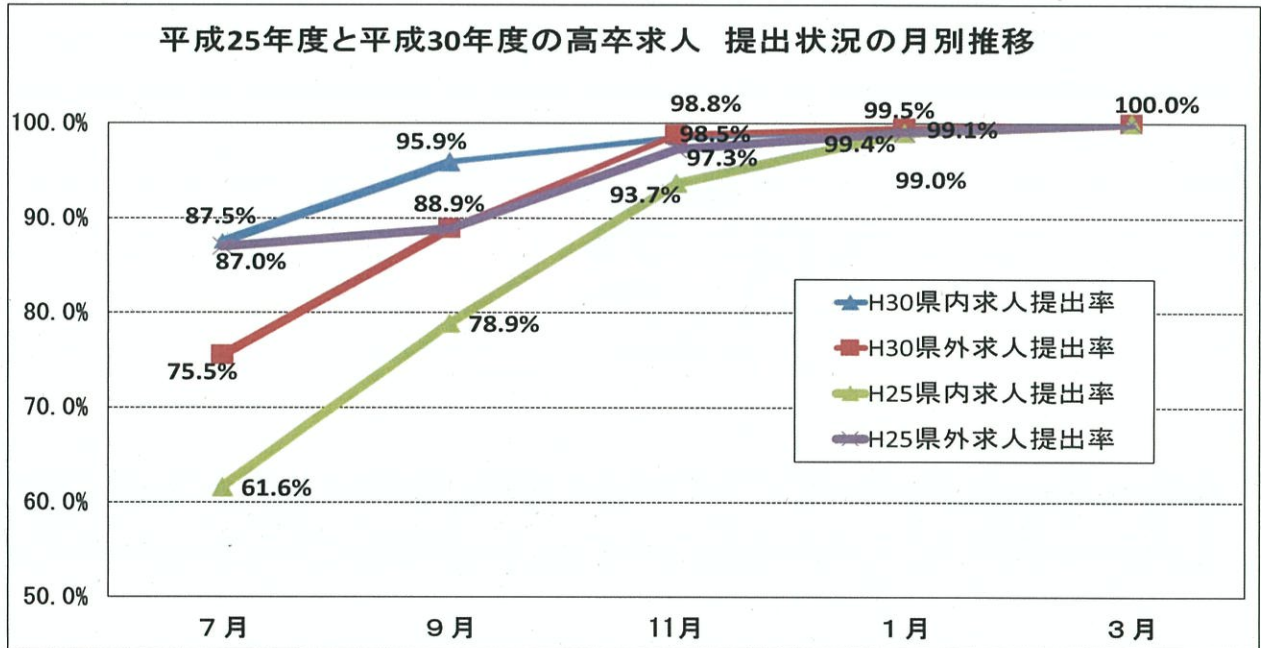
【文部科学省報道発表資料より抜粋】

裏面へお進みください →

■ 求人提出状況について

以前は、県外企業からの求人提出が県内企業よりも早いことが、県外就職率が高い要因ではないかと言われていました。

最近では、皆様のご協力により、5年前と比較して早期提出がかなり浸透し、平成30年度においては、県外求人よりも大幅に提出率が高くなりました。

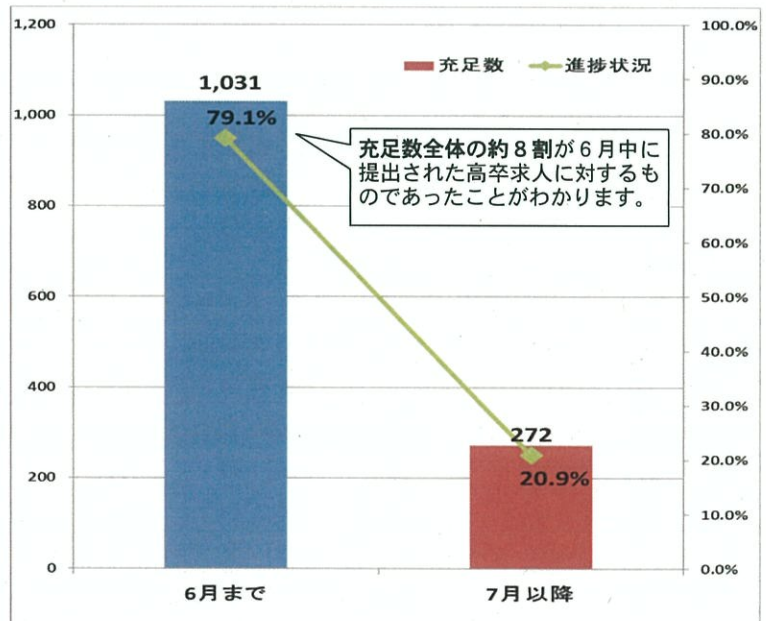


【鹿児島労働局】

※ 求人提出率とは、3月時点と比較して、各月までにどのくらいの割合で提出されているかを算出したものです。

■ 早期求人提出のメリット

早期（6月まで）に求人を提出した場合は、7月以降と比べて、充足率が高くなっています。



【鹿児島労働局】

—このように、求人の早期提出は県内企業への就業につながります。

若者がふるさとで働けるよう、ご協力をお願いします。—

