

# 9

中央会月刊誌



# 中小企業かごしま

2023 第819号

■ 特集：人材活用ガイドラインについて



「錦江湾公園のキバナコスモス」

# 中央会 共済制度をご活用ください！

中央会では、中小企業の経営者や従業員の福祉向上のための各種共済制度を実施しております。  
経営者・役員・従業員とそのご家族の安心の保障を準備するために中央会の共済制度をご活用ください。

従業員のための  
退職金準備に

## 特定退職金共済制度

従業員さまの定着が図られ、  
安定した退職金準備が  
できる共済制度です。

経営者・従業員のための  
万一の保障

## 団体扱生命保険

☆オーナーズプラン

経営者の

各種リスクマネジメントのために

☆パートナーズプラン

役員・従業員の皆さまの  
保障準備をサポート

団体扱※(月払)の場合、  
一般扱(口座振替扱月払等)で  
ご契約いただくよりも、  
保険料が割安になります！

業務上の災害の備えに

## 業務災害補償保険

事業活動にかかわる  
従業員さまの労災事故などのリスクを  
カバーする保険です。

病気やケガで働けなく  
なったときのために

## 所得補償保険

病気やケガによる  
入院・自宅療養により  
働けなくなった場合に、  
サポートする保険です。



組合と共に明日を拓く中央会

鹿児島県中小企業団体中央会

(総務企画課)

TEL : 099-222-9258 FAX : 099-225-2904

※団体扱とは、鹿児島県中小企業団体中央会が団体扱としてお申込みいただいた各保険契約の保険料を取りまとめ、一括して各保険会社へ払い込む取り扱いのことです。一部対象とならない商品・契約がありますので、詳細はお問い合わせください。

## CONTENTS

<b>特集</b> 人材活用ガイドラインについて .....	2
インフォメーション .....	6
● 終わりを見せないウクライナ危機と中小企業の課題・対策について学ぶ ～令和5年度第1回組合員・組合役員講習会を開催～	
● 女性キャリアアップセミナー・レディース交流会を開催 ～鹿児島県中小企業団体女性部会～	
● 中央会青年部会がボランティア活動に参加	
インフォメーション .....	7
● ビジネスに役立つ「さつマガ」はじめました	
教えてぐりぶー!組合運営.....	9
第94回「組合脱退と役員辞任の関係」について	
組合運営のスペシャリストを目指そう! .....	10
～中小企業組合検定試験問題にチャレンジ～	
業界情報 令和5年7月 情報連絡員報告 .....	12
倒産概況 令和5年8月 鹿児島県内企業倒産概況 .....	15
中央会関連主要行事予定.....	16

鹿児島県信用保証協会からのご案内

ゼロゼロ融資の借換えや新たな資金需要をサポート!

**県** 伴走支援型  
借換え支援資金

保証限度額

1 億 円 (借換えの特例あり)

保証料率

- ①セーフティネット保証4号・5号 一律**0.1%**  
②一般保証 0.1%～0.51%

詳しくは、ホームページにてご確認ください。【お問合せ先】 保証部 ☎099-223-0271 経営支援部☎099-223-0274



一歩を踏み出す方になりたい

鹿児島県信用保証協会

<https://www.kagoshima-cgc.or.jp>

鹿児島県信用保証協会

検索

HP▶

LINE公式アカウント友だち募集中  
友だち追加はこちらから!

LINE▶



なんぎん **スマホde住宅ローン**

自宅に居ながら  
住宅ローンが  
申し込める!

さっそく  
アクセス!

MY HOME



入力 審査 回答

お申し込みの流れ

↑年齢・年収・職種・etc

↑折り返しお電話いたします!

**POINT! ①** いつでもどこでもお申し込みできます!  
(当行に取引がなくてもOK)

**POINT! ②** 入力項目は必要最低限!

**POINT! ③** いくらまで借入可能かを提示します!  
(購入予定の物件がお分かりの方)

南日本銀行 住宅ローンセンター

土日も営業!

なんぎん 住宅ローン 検索

話せるところ 頼れるところ

<https://373net.jp>

☎0120-131-373

南日本銀行

平日・土・日も営業! 午前9時～午後5時

中小企業等を巡る経営環境は激しく変化しており、売上拡大や資金繰り等の背景で人材不足や育成等が大きな経営課題になっています。こうした課題を解決するためには、経営者自らが課題に向き合い、人材を柱とした経営戦略を練ることが重要です。

このような中、令和5年6月に中小企業庁が「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン」を公表しましたので、その概要をご紹介します。

## 1. 人材戦略検討の基本的な考え方



### 経営方針や事業の在り方に立ち返ってみましょう

人材戦略の取組の意義や方針に迷った際は、「誰のために何がしたいのか」という事業の在り方の原点に立ち返ってみてください。事業の再構築なども含めて、経営方針を根幹から見つめ直し、経営戦略を立て直すことも選択肢の一つになり得ます。



### 自社のミッション/ビジョン/バリューは、全社的な取組実行に有効です

経営方針を見直し、事業再構築を進める上で、ミッション/ビジョン/バリューを検討・策定することが重要です。

社内で取組を継続させるうえで、経営者自身が骨子を提案し、従業員に意見を求めながら一緒に作り上げることが大切です。これによって、従業員の中に「自分ごと」として浸透し、ミッション/ビジョン/バリューが、会社全体でその実現に取組みやすくなります。

ミッション (Mission)	組織が目指す目標 (自社の存在意義は何か?)
ビジョン (Vision)	ミッションを達成するために理想とする組織像 (自社のありたい姿は何か?)
バリュー (Value)	ビジョン実現のための組織の価値基準 (自社の価値観や行動基準は何か?)

<ミッション/ビジョン/バリューの検討に向けて>  
ミッション/ビジョン/バリューの骨子を考える際には、次のツールをご活用ください。

・経営デザインシート (首相官邸 知財戦略本部)

企業の価値創造メカニズムにおいて果たす役割を的確に評価して経営をデザインするためのツール (経営デザインシート) やその活用事例等を紹介している。



・ローカルベンチマーク (経済産業省)

企業の経営状態を、財務面、非財務面、商流・業務フローの視点で把握できるツール。企業経営の現状や課題を相互に理解することで、個別企業の経営改善や地域活性化を目指す。



## 2. 人材戦略を検討するための3ステップ

人材戦略を検討するため「経営課題と人材課題の見つめ直し」「人材戦略の検討」「人材戦略の実行」の3ステップの手順を確認しましょう。

### ステップ1 経営課題と人材課題を見つめ直しましょう

次の経営課題のうち、あてはまるものがありますか？

それぞれの課題の背景には人材に関する課題が潜んでいる可能性があります。経営課題から人材課題を検討することで、求める人材のタイプを明確にしましょう。

経営課題	人材課題	
● 営業が不十分 / 販路拡大できない	マーケティング戦略を構想し、内部に浸透させ、実行することができる中核的な人材が不足している	営業担当人材の知識・経験が不足しており、販路拡大に挑む意欲が欠如している
● 商品・サービスの開発・改善ができない ● 技術力の向上に取り組みず、研究開発が進まない	商品・サービスの開発を企画し、プロジェクトを先導するリーダーとなる中核的な人材が不足している	商品・サービスの開発プロジェクトに貢献できる担当人材が不足している
● 生産管理が十分にできていない	生産・製造設備の増強や高度化を企画し、資金確保を先導するリーダーとなる人材が不足している	生産・製造を担当する人材の知識・経験が不足しており、生産・製造効率の向上に挑む意欲が欠如している
● 財務体質を改善できない / 価格転嫁ができない	業務の効率化や高度化を企画し、資金確保を先導するリーダーとなる中核的な人材が不足している	財務担当の人材の知識・経験が不足しており、財務体質の改善に挑む意欲が欠如している
● デジタル化等による業務効率化やコスト削減の必要がある	システム導入や業務プロセス等の改善を企画し、実施を主導する中核的な人材がいない	従業員のデジタル化ツールの活用方法に関する知識・経験が不足しており、業務改善に挑む意欲が欠如している
● 人材確保に努めているが採用に至らない・定着しない ● 賃上げができない ● 人材育成が十分にできていない ● 事業を承継する後継者が見つからない	人事管理（雇用管理、就業条件管理、報酬管理、人事評価）のための施策を企画・実行する人材がいない	人事・教育担当の人材を育成・採用できず、育成のための職場環境も整備されていない

#### ステップ2

- (1) 中核人材採用型
- (2) 中核人材育成型

#### ステップ2

- (3) 業務人材採用・育成型



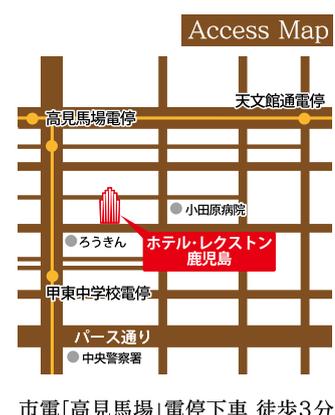
ビジネスや観光の拠点に好適な立地で、癒しの空間を提供するシティホテル。料亭竹千代、ダイニング皇(ひめらぎ) 想咲鉄板 薩摩(そうさくてつばん きつま)など飲食施設も充実。



ホテル・レクストン鹿児島

<http://nisikawa.net/lexton/>

TEL.099・222・0505  
〒892-0844 鹿児島市山之口町4-20



## ステップ2 人材戦略を検討しましょう

ステップ1の人材課題に関する検討結果を踏まえ、求める人材のタイプが「中核人材」なのか、「業務人材」なのか明確にしましょう。取り組むべき人材戦略の方向性が見えてきます。求める人材のタイプを確認するためには、担ってほしい業務内容や責任範囲などを明確にし、必要なスキル・能力を整理する必要があります。

 <p><b>中核人材</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 各部門の中核として、高度な業務・難易度の高い業務を担う人材</li> <li>● 組織の管理・運営の責任者となっている人材</li> <li>● 複数の人員を指揮・管理する人材</li> <li>● 高い専門性や技能を有している人材</li> <li>● 将来、経営層の一員として想定される人材</li> </ul>
 <p><b>業務人材</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 各部門において、比較的定型的な業務を担う人材</li> <li>● 中核人材の指揮・管理のもと業務を行う人材</li> <li>● 中核人材の補助的な業務を担う人材</li> <li>● その他、高い専門性や技術レベル、習熟度を有していないが、事業の運営に不可欠な労働力を提供する人材</li> </ul>

人材戦略の方向性は、確保したい人材のタイプに応じて、「(1)中核人材の採用」「(2)中核人材の育成」「(3)業務人材の採用・育成」の3つに分けられます。ステップ1で明らかになった課題に対する人材戦略の方向性を「3つの窓」で整理しましょう。

### 第1の窓：中核人材採用型

中核人材を採用するためには、求人像の明確化や、求める人材が「ここで働きたい」と思うような職場環境づくりが必要です。

### 第2の窓：中核人材育成型

中核人材を育成するためには、育成に必要な時間を創出するための業務改善・効率化や、従業員が能力・スキルを高めたいと思うような風土、評価制度づくり等が必要です。

### 第3の窓：業務人材採用・育成型

業務人材を採用・育成するためには、多様な働き方を実現するための働き方改革、社内人材による計画的なOJT・OFF-JTの導入等の職場環境づくりが必要です。

		人材確保手法	
		外部からの確保が中心	育成（社内で確保）
求める人材のレベル	中核人材	<b>第1の窓：中核人材採用型</b> 即戦力となる中核人材を採用する 新たなノウハウの取込みが期待できる 自社のミッション/ビジョン/バリューに共感する人材を採用することが重要	<b>第2の窓：中核人材育成型</b> 社内人材を中核人材に育成する 社内人材のモチベーション向上が期待できる 時間を要するので、計画的な取組が必要
	業務人材	<b>第3の窓：業務人材採用・育成型</b>	
		業務を遂行する人材を採用あるいは育成で確保する 柔軟な働き方ができる環境の整備が重要	

## ステップ3 人材戦略を実行しましょう

ステップ2で人材戦略の方向性を「3つの窓」で決めたら、具体的な対策を検討します。複数の施策が必要な場合、経営資源を踏まえ、優先順位やスケジュールを検討しましょう。

### 人材を確保するための戦略

#### 中途採用

第1の窓：中核人材採用   第2の窓：中核人材育成   第3の窓：業務人材活用・育成

- 企業を取り巻く環境が大きく変化中、中途採用で優秀な人材を確保することは、企業の成長の肝となります。
- ミッション/ビジョン/バリューに共感してくれる人材を採用する共感採用等、経営方針に沿った戦略的な採用活動に取り組みましょう。

#### 新卒採用

第1の窓：中核人材採用   第2の窓：中核人材育成   第3の窓：業務人材活用・育成

- 将来の幹部候補の確保や、組織の活性化、企業文化の継承が期待できます。
- 学生がイメージしやすくなるよう、求人像、労働条件・処遇、キャリアパスなど、職場の魅力をしっかり発信することが重要です。

#### 副業・兼業 / シニア人材等の活用

第1の窓：中核人材採用   第2の窓：中核人材育成   第3の窓：業務人材活用・育成

- 業務の企画・管理の能力、専門技術等の高度な知見や能力を有する人材は、多くの企業が確保を望みます。
- 採用によって実現したいこと、解決したい課題を意識し、最適な手段を検討しましょう。

#### OJTによる人材育成

第1の窓：中核人材採用   第2の窓：中核人材育成   第3の窓：業務人材活用・育成

- OJTは「On the Job Training」の略称で、実務を通じ、座学研修やマニュアルだけでは身につかない実践的なスキルや知識の習得を目指す育成手法です。
- 指導する側の指導力向上や、組織活性化も期待できます。

#### Off-JTによる人材育成 (リスクリング)

第1の窓：中核人材採用   第2の窓：中核人材育成   第3の窓：業務人材活用・育成

- Off-JTとは「Off The Job Training」の略称で、通常の業務から離れて研修を受け新たな知識やスキルを習得することを指します(リスクリング)。
- 継続して取り組みれば、従業員エンゲージメント向上や、部門間のコミュニケーション強化が期待できます。

#### 副業・兼業人材による人材育成

第1の窓：中核人材採用   第2の窓：中核人材育成   第3の窓：業務人材活用・育成

- 業務経験が豊富な副業・兼業人材の活用は他の従業員の育成にも有効です。
- 業務に追われて時間がない、人材育成担当者が企業内にいない場合の効果的・効率的な人材育成手法として検討しましょう。

### 環境整備のための戦略

#### 人事評価制度の策定・見直し キャリアパスの見える化

第1の窓：中核人材採用   第2の窓：中核人材育成   第3の窓：業務人材活用・育成

- 人事評価制度の策定やキャリアパスの見える化は、計画的な人材育成による従業員の成長やモチベーション向上につながります。
- ミッション/ビジョン/バリューとの連動を念頭に置きながら、策定・見直しを行いましょう。

#### 労働条件・処遇の見直し テレワーク

第1の窓：中核人材採用   第2の窓：中核人材育成   第3の窓：業務人材活用・育成

- 人材から選ばれる企業となるために、超過勤務削減や賃上げを見据えた事業の見直し、テレワークの導入等による、働く時間と場所の選択肢を増やすことを検討してみましょう。

#### 業務の「マニュアル化」「デジタル化」 による業務効率化・アウトソーシング

第1の窓：中核人材採用   第2の窓：中核人材育成   第3の窓：業務人材活用・育成

- 業務フロー改善、業務マニュアル整備やデジタル化などの業務効率化に取り組みましょう。
- 業務委託などのアウトソーシング(外部化)による分業や効率化も検討しましょう。

「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン」は、  
中小企業庁ホームページをご確認ください。  
<https://www.chusho.meti.go.jp/keiei/koyou/hitodebusoku/guideline.html>



## 終わりを見せないウクライナ危機と中小企業の課題・対策について学ぶ ～令和5年度第1回組合員・組合役員講習会を開催～

8月21日（月）、鹿児島市の「鹿児島サンロイヤルホテル」において、「終わりを見せないウクライナ危機と中小企業の課題・対策について」をテーマに、令和5年度第1回組合員・組合役員講習会を開催しました。

講師に、福井県立大学 客員教授 中島 精也氏をお招きし、ウクライナ戦争を通して世界経済に与える影響と今後の日本経済の展望について講話をいただきました。

講師は、「米中新冷戦により、経済安全保障への意識が高まっている。これは日本にとって追い風であり、企業の国内回帰や設備投資増大で経済復活の条件が整った。」ことを挙げ、経済回復に向けた期待感を力説されました。

参加者は、世界情勢及び内外の経済状況から、中小企業が取り組むヒントを得ることができた様子でした。



中島 精也 客員教授（福井県立大学）



当日講習会の様子

## 女性キャリアアップセミナー・レディース交流会を開催 ～鹿児島県中小企業団体女性部会～

8月25日（金）、鹿児島市の「ホテルレクストン鹿児島」において、本会と本会女性部会（森清美会長）が合同で、女性キャリアアップセミナー・レディース交流会を開催しました。

### 第1部 家も家庭も快適に！ ～もっと働きやすくなる職場環境づくり～

講師：有限会社フタリノデザインオフィス  
代表取締役 遠矢 菜織 氏

講師は、「働く女性は、仕事だけではなく家事、子育て、介護など多くの責任を負うことが多い。時間を確保するためには、職場や自宅の整理整頓の他、円滑なコミュニケーションも必要である。働きやすい職場環境を整えることで、仕事と自分の時間を両立し、自己実現を図ってほしい。」と話されました。



遠矢 菜織 氏

### 第2部 自分らしいメイクで印象アップ ～もっと輝くための『美肌メイク』～

講師：美肌メイクアドバイザー 宝地 恵子 氏

講師は、「メイクは心にスイッチを入れてくれるツールであり、その日の予定や会う人に合わせてメイクを変えることで、モチベーションアップにつながる。人生100年時代と言われる中、年相応の美しさを持ちたいという気持ちを大事にしてほしい。」と話されました。



宝地 恵子 氏

セミナー終了後に懇親会を開催し、恒例のビンゴゲームを行うなど参加者相互で親睦を深めることができました。

# 中央会青年部会がボランティア活動に参加

8月20日、本会青年部会（堂園春樹会長）が「第21回かごしま錦江湾サマーナイト大花火大会」のボランティア清掃（鹿児島市）に参加しました。

地域貢献と青年部会員同士の業種の垣根を超えた交流促進を目的としており、8団体62名が出席しました。

当日、清掃活動は朝の8時から行われ、天候もよく朝の涼しい空気の中で会員間が親睦を深めることができました。今後も、青年部会及び組合青年部の活性化につながる取組を推進していきます。

## 参加団体(順不同)

- ◆ 鹿児島県環境整備事業協同組合青年部会
- ◆ 鹿児島県自動車車体整備協同組合青年部
- ◆ 鹿児島県漬物商工業協同組合青年部会
- ◆ 鹿児島県生コンクリート工業組合青年部
- ◆ 鹿児島市管工事協同組合青年部会
- ◆ 鹿児島市中央卸売市場青果食品協同組合青年部会
- ◆ 鹿児島電気工事業協同組合青年部会
- ◆ 鹿児島県冷凍空調工業保安協会青年部会



## インフォメーション

# ビジネスに役立つ『さつマガ』はじめました

中央会では、組合及び中小企業に役立つ情報を、組合員企業や企業の役員・従業員の皆様に周知するため、メールマガジン「**さつまのメルマガ**（略称『さつマガ』）」を発行しています。

各種補助金や中小企業に役立つ施策情報、セミナー・講習会のご案内、組合のイベント情報等を配信しますので、ぜひ皆様の経営にお役立てください。

発行回数 原則月2回（緊急のお知らせ等を含めても月4回）

提供内容 **中小企業に役立つ補助金情報・施策情報**  
**課題解決につながるセミナー・講習会のご案内**  
**各種イベント情報**  
**情報誌掲載のご案内 等**

登録方法 右の二次元バーコードをご利用いただくか、  
中央会のホームページからご登録ください  
<https://www.satsuma.or.jp/>

解除方法 さつマガが不要になった場合は、  
簡単に解除できますのでご安心ください

さつマガ登録はこちら



さつマガに関するお問い合わせ

鹿児島県中小企業団体中央会 総務企画課

☎099(222)9258 または [info@satsuma.or.jp](mailto:info@satsuma.or.jp) まで

# 令和5年度 65歳超雇用推進 助成金のご案内



詳しくはこちらへ

本部助成金HP



本助成金制度は、生涯現役社会の実現に向けて、65歳以上への定年引上げ等や高齢者の雇用管理制度の整備等、高齢者の有期契約労働者を無期雇用労働者に転換した事業主に対して助成し、高齢者の雇用の推進を図ることを目的としています。

## 65歳超継続雇用促進コース

A.65歳以上への定年引上げ、B.定年の定め廃止、C.希望者全員を対象とする66歳以上の継続雇用制度の導入、D.他社による継続雇用制度の導入のいずれかを実施した事業主に対して助成を行うコースです。

**支給額** 定年引き上げ等の措置の内容や年齢の引上げ幅等に応じて、下表の金額を支給します。

[A.65歳以上への定年の引上げ、B.定年の定め廃止]

措置内容 60歳以上 対象被保険者数	65歳	66~69歳		70歳以上	定年の定め 廃止
		(5歳未満の引上げ)	(5歳以上の引上げ)		
1~3人	15万円	20万円	30万円	30万円	40万円
4~6人	20万円	25万円	50万円	50万円	80万円
7~9人	25万円	30万円	85万円	85万円	120万円
10人以上	30万円	35万円	105万円	105万円	160万円

(注) A~Dのいずれの措置を実施する場合も、実施前の定年または継続雇用年齢(Dの場合、他の事業主における継続雇用年齢も同様)が70歳未満である場合に支給します。

[C.希望者全員を対象とする66歳以上の継続雇用制度の導入]

措置内容 60歳以上 対象被保険者数	66~69歳	70歳以上
1~3人	15万円	30万円
4~6人	25万円	50万円
7~9人	40万円	80万円
10人以上	60万円	100万円

[D.他社による継続雇用制度の導入※]

措置内容	66~69歳	70歳以上
支給上限額	10万円	15万円

※ 上記表の支給額を上限に、他社における制度の導入に要した経費の1/2の額を助成します。

## 高齢者評価制度等雇用管理改善コース

高齢者の雇用の推進を図るために雇用管理制度(賃金制度、健康管理制度等)の整備に係る措置を実施した事業主に対して、措置に要した費用の一部を助成するコースです。

**支給額** ①雇用管理制度の導入等に必要な専門家等に対する委託費、コンサルタントとの相談に要した経費、②雇用管理制度の実施に伴い必要となる機器等の導入に要した経費です。支給対象経費(上限50万円)に60%(中小企業事業主以外は45%)を乗じた額を支給します。

区分	支給額
中小企業事業主	支給対象経費の60%
中小企業以外の事業主	支給対象経費の45%

※ 初回の支給対象経費については、当該措置の実施に50万円の費用を要したものとみなします(2回目以降は50万円を上限とする実費)

## 高齢者無期雇用転換コース

50歳以上かつ定年年齢未満の有期契約労働者を無期雇用労働者に転換させた事業主に対して助成を行うコースです。

**支給額** 対象労働者一人につき、下表の金額を支給します。

中小企業	中小企業以外
48万円	38万円

※ 支給申請年度1適用事業所あたり10人までとします。

## 生涯現役社会の実現に向けた地域ワークショップ



### ~生涯現役時代における高齢者の実践的活用~

令和3年4月から施行された改正高齢法により、70歳まで働く機会の確保が企業に求められています。人財として的高齢者に求める役割やその働き方について、来場の皆さまと共に考えていきたいと思います。

定員70名  
先着順  
入場無料

令和5年 10/24(火) 13:00~15:45 (受付開始12:30~)

会場 鹿児島サンロイヤルホテル 2F 陶館の間  
(鹿児島市中央区1丁目9番10号)

- | 事例発表                          | 基調講演                            |
|-------------------------------|---------------------------------|
| ● ヤマブチ株式会社<br>代表取締役社長 山口 秀典 氏 | 「企業が担う高齢者も含む従業員の働く環境づくり、健康づくり」  |
| ● 加治木産業株式会社<br>総務主任 石井 繁規 氏   | 公財社団法人鹿児島県福祉労働センター<br>所長 橋谷 薫 氏 |

※鹿児島市職員より高齢者雇用の現状と課題対策についての報告もございます。

問い合わせ先



独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構  
鹿児島支部高齢・障害者業務課  
鹿児島市東郡元町14-3

TEL:099-813-0132

JEED 鹿児島



※状況により開催中止もしくは延期となる可能性がございます。詳しくは公式HPにてご確認をお願い致します。

## 第94回「組合脱退と役員辞任の関係」について

組合の理事が役員を務める組合員企業が廃業し、組合を法定脱退することになりました。この際、自動的に理事を退任することになりますか？



### はい!お答えします!



組合と役員（理事及び監事）の関係は、民法に規定される「委任契約」に関する規定に従うこととなっています（中小企業等協同組合法第35条の3）。この契約は、**組合と役員個人**とのものであり、**組合員企業との契約ではありません。**

したがって、組合員企業が廃業（法定脱退）しても、**自動的に理事を退任することにはなりません。**

辞任届を組合に提出すれば辞任となりますが、定款で規定する役員定数の下限を下回る場合は、**残任義務が生じる**ことに注意が必要です。

また、組合員企業が法定脱退することによって、**当該役員は員外役員**となりますので、役員を継続する場合は、定款に規定される員外役員の上限人数等にも留意する必要があります。



詳しいことは中央会職員に質問してほしいが～



次の文章は中小企業組合の経済事業について述べたものである。  
□①～□⑤の中に下記語群ア～ケの中から最も適切な語句を選びなさい。

(解答はP16に記載)

1. 共同事業の選択に当たっては、需要の多様化、先端技術の開発等により、人材、情報、技術などソフトな□①の充実が要請されている最近の情勢に十分留意し、これらに関する事業を重視する必要がある。

2. 共同販売事業とは、組合員の取引条件を改善し、□②及び販売活動の合理化・活性化を図ることを目的として実施する事業である。

3. 共同購買事業における供給に際して、組合は組合員の経営実態や営業内容の把握に努めることにより、供給に伴う□③を超えないようにする必要がある。

4. 共同受注事業の必要性の1つとして、取引先の□④が大きく、個々の組合員が単独で引受けたのでは数量や納期などの点で支障があることが明白であり、多数の者の協力が必要な場合がある。

5. 官公需共同受注事業を実施するうえで、受注量の配分は大きな問題であり、その対処のために官公需適格組合証明基準では具体的かつ公正な□⑤を設けることとされている。

### 【語 群】

ア. 配分基準

イ. 販路の拡張

ウ. 需要

エ. 経営資源

オ. 期限

カ. 供給

キ. 決済条件

ク. 設備

ケ. 信用許容限度



チャレンジ！ 検定試験を受けて組合士になろう！！

# 令和5年度 中小企業組合検定試験

12 / 3  
SUN

受験申込

令和5年度中小企業組合検定試験  
受験申込サイトから  
お申込みください。



**受験資格** 特になし(ただし、組合士として認定されるには組合等での3年以上の実務経験が必要です)。

**試験科目** 組合会計 組合制度 組合運営

**試験日** 令和5年12月3日(日)

**試験地** 札幌・青森・仙台・秋田・郡山・水戸・東京・長野・静岡・名古屋・神戸・松江・広島・山口・高松・福岡・大分・宮崎・浦添

**願書受付期間** 令和5年9月1日(金)～10月20日(金)

**受験料(税込)** 6,600円 ※一部科目免除者については、5,500円(二科目受験)、4,400円(一科目受験)。

**お問い合わせ先** お申し込み方法など詳しいことは、最寄りの都道府県中小企業団体中央会または  
全国中小企業団体中央会(TEL.03-3523-4907)までお問い合わせ下さい。

組合士

検索

# 鹿児島県内の景況について (令和5年7月)

令和5年7月期における鹿児島県内45組合(傘下組合員数4,160社)の景況は次のとおり。

## 【前月比】

夏の行楽シーズンに入り、人流の増加とともにインバウンドやレジャー需要が活発化しているとの声が上がった。

しかし、生活必需品の値上げのほか、エネルギー価格の高騰、長期化する人手不足等の影響で、「業界の景況」が1ポイント、「売上高」が2ポイント、「収益状況」が4ポイント悪化している。

## 【DI値 前月比】

	前月	今月	比較結果
	令和5年6月	令和5年7月	
業界の景況	-8	-9	⬇️
売上高	2	0	⬇️
在庫数量	-5	-5	➡️
販売価格	14	16	➡️
取引条件	-4	-4	➡️
収益状況	-3	-7	⬇️
資金繰り	-3	-4	⬇️
設備操業度	-2	-3	⬇️
雇用人員	-7	-8	⬇️

※比較結果(数値の範囲) ⬆️ = +10以上 ⬇️ = +5 ~ +9 ➡️ = 0 ~ +4 ⬇️ = -9 ~ -1 ⬇️ = -10以下

## 【前年同月比】

「売上高」が19ポイント、「業界の景況」「収益状況」が11ポイント改善した。リベンジ消費等で、コロナ禍前の状態に戻りつつある。

一方、需要増加に対し労働力不足が深刻化しているとの声も多く、加えて、賃金上昇等が収益を圧迫する可能性も懸念されるところである。

## 【DI値 前年同月比】

	前年	今月	比較結果
	令和4年7月	令和5年7月	
業界の景況	-20	-9	⬆️
売上高	-19	0	⬆️
在庫数量	-9	-5	➡️
販売価格	17	16	⬇️
取引条件	-15	-4	⬆️
収益状況	-18	-7	⬆️
資金繰り	-15	-4	⬆️
設備操業度	-5	-3	➡️
雇用人員	-8	-8	➡️

DI値とは、前月又は前年同月から「好転・増加」したとする回答数から「悪化・減少」したとする回答数を差し引いた値です。

## 製造業

### 【食料品(味噌醤油製造業)】

中元時期ではあったが、ほぼ昨年並みの売上で推移した。とは言え、**数量ベースでは減少**したままで、雨模様のぐずついた天候の日が多く、同様に業況もすっきりしない状況が続いていた。

### 【食料品(酒類製造業)】

(令和5年7月分データ) (単位k0.%)

区分	R4.7	R5.7	前年同月比	
製成数量	3,015.8	3,087.4	102.4%	
移出数量	県内課税	2,816.0	2,843.5	101.0%
	県外課税	4,295.7	4,273.4	99.5%
	県外未納税	1,854.3	1,324.1	71.4%
在庫数量	180,956.4	175,104.0	96.8%	

### 【食料品(漬物製造業)】

観光客の増加は一安心であった。製品値上げも大体できた様だが今後は最低賃金の大幅な引き上げが控えており、**更なる値上げが必要**となりそうである。

### 【食料品(蒲鉾製造業)】

年々7月の暑さが厳しくなっている関係もあるのか、

冷蔵品であるさつま揚げは売上が伸び悩んでいるように感じる。売上は、前年比、**全体で2.8%の伸び**があった。直売店は18%の伸び、百貨店は5%のダウン、空港売店は29%の伸びであった。値上げや企業からの御中元の減少も影響しているように感じる。

### 【食料品(鯉節製造業)】

7月に入り消費は上向いて来たが、鯉原料が最高値キロ300円を上回り**原料の調達に苦労**している。また、雑節類も漁が悪く高値が続いており、メーカーは鯉節雑節類共必要量しか買えない。

### 【食料品(菓子製造業)】

今年は暑さが思いの外厳しく、高齢者が外出しない時期は**小さな店舗は売上が落ちやすい**。また、冷菓の販売に力を入れている菓子店も多くなってきている。

### 【食料品(茶製造業)】

共販実績で**前年度売上対比は110.5%**(前年7月売上対比**184.1%**)となった。

### 【本場大島紬織物製造業】

コロナ禍よりも、**厳しい状況**である。

### 【本場大島紬織物製造業】

検査反数は昨年とほぼ同じで、売上は**減少**した。年



末の販売会に期待している。

**【木材・木製品】**

素材・製材製品の入荷量及び販売量共に減退した。さらに**販売価格についても昨年同月比で大きく下落している**。これは、末端木材需要不振と天候不順による素材生産意欲の低迷等が要因と考えられる。

**【木材・木製品】**

鹿児島県の5月分の新設住宅着工戸数は、666戸で前年同月比94%、うち木造は401戸で前年同月比79%と2割の減少となり、閑散期から持ち直せず低水準が続いている。県産スギ丸太4m中目材の6月の価格については、**前年同月比77%と先月に続いて約2割以上の値下げ**であった。製材向け丸太は、建設需要の落ち込み等で荷動きが低迷しており、加えて、木質バイオマス発電所用未利用材の需要が旺盛で、輸出した方が単価も良く盛んなため、集荷しづらい状況が続いている。

**【生コン製造業】**

出荷量は**106,548立米（前年比120.5%、うち官公需は49,821立米（同比154.8%）、民需は56,727立米（同比100.9%）**で、官公需、民需ともに増加した。増加した地域は9地域（増加

率順に南隅391.3%、種子島378.7%、沖永良部223.8%）で、残り8地域が減少（減少率順に甑島14.9%、垂水桜島65.8%、与論島77.7%）であった。なお、鹿児島地域は対前年比で、官公需91.7%、民需82.2%、合計85.1%となっている。

**【コンクリート製品製造業】**

7月度の出荷量は、**4,503トンの前年度同月比84.3%**となった。出荷実績は川薩地区、熊毛地区のみ前年度同月比を上回る結果となった。受注量はこの数か月前年度比を下回っており、今後の受注量増加を期待したい。

**【鉄鋼・金属（機械金属工業）】**

仕事量に対して人手が足りない。鋼材や副資材の高騰に加えて**電気、ガソリン等の値上げが収益を圧迫している**。また、災害級の猛暑に万全な熱中症対策が必要である。

**【印刷業】**

印刷材料として欠かせない機械の洗い油だが、昨年の1年間に3回の値上げから**若干の値下げがあった**。ただ、ウクライナ情勢や更なる食料品の値上げなどの影響で安定的なものとは言えず、予断も許されない状況である。

**非 製 造 業**

**【水産物卸売業】**

昨年同月比で、**数量139.9%、金額113.8%、単価81.4%**となった。コロナの影響があり、第9波がささやかれているので心配である。魚の入荷は順調で、昨年よりは消費が良かった。

**【燃料小売業（LPガス協会）】**

8月積みサウジアラムコ産の液化石油ガスは**プロパン470ドル（前月比+70ドル）、石油化学原料のブタンが460ドル（前月比+85ドル）**とやや反騰した。不需求期入りのため需要は低迷したままだが、原油市況が急騰したことが影響した。

**【中古自動車販売業】**

7月の中旬以降、ビュックモーターの件で一連の報道のような法令違反行為が事実なら言語道断であり、今回の事態は中古車業界全体に影響が及ぶと予想される。しかしながら、ほんの一部の事業者の為に今

まで築き上げてきた業界の信頼を失墜させることのないよう取り組んでいかなければならない。10月から施行される「支払総額表示」を絶好の機会と捉え、**信頼回復に努めていきたい**。

**【青果小売業】**

物価上昇に伴い購入者の買い控えも見受けられるが、猛暑の影響で**葉物野菜の価格が高騰し、結果売上高は上昇した**。

**【農業機械小売業】**

**販売不振による利益不足**をどのようにカバーしていくかに苦労している。

**【石油販売業】**

原油高と円安進行に一旦ブレーキがかかったものの、後半になって再燃した。そのため、燃料油激変緩和措置の補助金減額と相俟って**卸価格は大きく上昇した**。売上も回復基調にあるものの目標には遠く



その印刷に高付加価値を。



IMPACT.P の

**EASTASAH**  
PRINTING COMPANY

〒891-0122 鹿児島市南栄3丁目30-7  
TEL.099-266-5522 FAX.099-266-5523

<https://eastasahi.com>

及ばなかった。懸案の人手不足は賃金アップを試みるも悩ましいものである。

### 【鮮魚小売業】

ホテルや飲食店等のお客様は、コロナ前にもどりつつあるが、大雨や猛暑続きで必要な魚が少なく高値で、小売業にとっては厳しい状況であった。

### 【運動具小売業】

7月は期待したほど売上が伸びなかった。特に思い当たる原因はなく、今後に期待しているが、コロナの増加傾向が懸念される。

### 【商店街（始良市）】

新規オープン店舗が2件あり、組合に加入した。梅雨明けの酷暑の影響から客数が伸び悩んでおり、厳しい状況が続いているが、8月末開催予定の祭りで、地域内外のお客様に元気な姿を見せられるよう取り組んでいる状況である。

### 【商店街（鹿児島市）】

令和5年7月は、6月に続きコロナ緩和やインバウンド事業者の積極的な動きなどもあり、コロナ以前といかないまでも賑わいと売上が向上してきている。最低賃金の上昇は中小零細企業にも及ぶ可能性は高く、ここで人材確保かコストカットかで将来の企業のあり方が変わる。商店街としても「お祭り」「イベント」「コンサート」「マルシェ」など継続的な販売促進につながる事業を行うことでリベンジ消費を押し上げていきたい。老舗の店舗では、商品構成をコストリーダーシップに巻き込まれない経営方法に代えておりその動向が注視される。

### 【サービス業（旅館業 / 県内）】

観光人口は増加傾向にあるが、物価高による費用の増が厳しい。また、コロナ前からの労働力不足には変わらず苦労している。

### 【測量設計業】

馬毛島で基地整備に関する工事業務が多く発注されており、種子島の宿が非常に取りづらい状況が続いている。馬毛島以外の業務もあるので、そちらへの悪影響も心配されている。鹿児島県においては、線状降水帯による非常に激しい雨が降り続き、県土で多くの災害が発生した。そのため対応に追われている同業他社は非常に多かった。新型コロナウイルスの影響がひと段落し、人の往来が活発になってきているように感じる。今後、首都圏等への就職を考える新規学卒者が増えることを考えると、より一層人材の確保が重要となってくる。

### 【旅行業】

【動向・地域の実情】修学旅行や団体旅行等の需要が高まり、コロナ禍前の状態に戻りつつあるが、コロナで業界を離れた人材が戻らず、人員不足になっている。【問題】宿泊施設等の受入施設の人員不足や、全体的な物価が高騰していることに伴い、全体的な仕入れ値が上がっている。

### 【建築設計監理業】

7月の公共団体等の入札状況は、件数82件、契約金額約2億8千7百万円であり、前年同月（73件、約1億9千2百万円）より件数、契約金額ともに増

であった。また、6月の新設住宅着工戸数は842戸で、対前年同月（795戸）より5.91%の増ではあったが、4月からの累計ではコロナ期よりも低水準で推移している。

### 【自動車分解整備・車体整備業】

前年7月と比べ車検台数が微増となった。最近暑い日が続いてエアコンの故障やバッテリーあがりが多くなってきている。また、ガソリンの価格も上昇しているため、車社会への影響が懸念される。

### 【電気工事業】

工事案件に関しては、公共・民間横ばい状況である。機器・資材の金額・納期に関しては、少し落ち着いたと感じるが物によっては未だ納期のかかる商品もある。

### 【造園工事業】

例年7月の時期は、公園草刈り業務や道路草刈り業務等に追われている。そのため、作業員の確保が重要課題となっている。そんな中、この時期は酷暑で作業員への負荷が大きく、熱中症等の発症も懸念されて非常に厳しい労働環境の中、人手不足で人員の手配に苦労している状態である。

### 【管工事業】

次年度より施行される「働き方改革関連法」への対応について、生産性の向上や業務効率化など取り組みを進めているが、昨今の業界の慢性的な人材不足の中、現状では達成は難しい状況にある。時間外労働の上限規制を遵守するためにも、完全週休二日制が実現できる適正な工期の設定など発注者側にもご協力をお願いしたいところである。

### 【建設業（奄美市）】

6月に改正国土強靱化基本法が成立し、政府において国土強靱化実施中期計画を策定することにより、これまでの5ヵ年加速化対策後において継続・安定的に事業費が確保され、迅速かつ強力に国土強靱化が推進されることになる。県・市でも積極的に国土強靱化の推進に努めてもらいたい。

### 【貨物自動車運送業】

県下159運送事業者の燃料の購買動向は、前月と比較して101.52%に増加、前年同月と比較して88.26%に減少した。

### 【運輸業（個人タクシー）】

夏休みに入り少しずつ動きが見えてきたが、夜の繁華街の動きが減少した。タクシー料金が値上げになったが、お客様の反応は大部分の方が世間の状況を見れば仕方ないとの声が多かった。少しの間乗客率は下がるだろう。

### 【運輸・倉庫業】

食品・雑貨は値上げの影響か物量は前年と比べて減っている。生花や野菜も台風の影響で遅れが出ていた。燃料補助金が徐々に削減されてきて燃料高騰が収支に大きな影響を及ぼしている。

# 令和5年8月 鹿児島県内企業倒産概況

(負債額 1,000 万円以上・法的整理のみ)  
 (株)帝国データバンク 鹿児島支店

**件数 4 件 負債総額 2 億 2,100 万円**  
**〔件数〕 前年同月比 4 件減 〔負債総額〕 前年同月比 53.3%減**

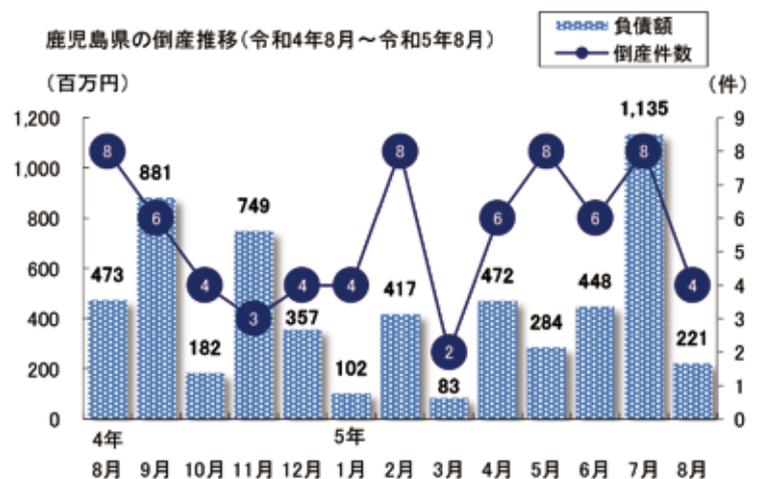
## ポイント

～負債総額、件数ともに前年同月比減少～

◆倒産件数は 4 件で前年同月比 4 件減少、前月比 4 件減少。

◆負債総額は 2 億 2,100 万円で前年同月比 53.3%減、前月比 80.5%減。

◆新型コロナウイルス関連倒産は 2 件発生。



## 【今後の見通し】

鹿児島県の8月の倒産件数は4件と前年同月を下回ったが、令和5年3月、同年8月以外は前年同月同数か上回っており、1月から8月までの累計は46件、前年同期より6件多く概ね増加基調で推移している。

新型コロナウイルス関連倒産は2件、17カ月連続の発生となった。

今後の見通しとして、コロナ5類引き下げにより鹿児島県内では観光、消費関連を中心に経済正常化への期待感が高まっているが、原油や燃料、原材料価格などの物価高分を価格転換できず収益が悪化している中小企業が増加している。ゼロゼロ融資もほぼすべての企業で返済開始時期を迎えており、今後も倒産件数は増加局面が続くとみられる。

## 令和5年8月 主な企業倒産状況 (法的整理のみ)

企業名	業種	負債総額 (百万円)	資本金 (千円)	所在地	態様	備考
(株)S	果実・野菜卸売	130	45,544	北薩地区	破産	新型コロナウイルス関連倒産
(有)K	飲食店経営	61	3,000	鹿児島市	破産	新型コロナウイルス関連倒産
(有)S	健康食品・サプリメント製造販売	20	5,000	中薩地区	破産	
(有)T	カーテン等縫製	10	3,000	鹿児島市	破産	

※主因別は、全件が「販売不振」。

**第75回 中小企業団体全国大会**

日時 令和5年10月11日(水)  
14時00分～16時30分  
場所 仙台市「仙台国際センター 展示棟」  
☆お問い合わせは総務企画課まで

P10 組合運営のスペシャリストを目指そう!  
～中小企業組合士試験問題にチャレンジ～の解答

- ①エ ②イ ③ケ ④ウ ⑤ア

**令和5年10月**

21日(土) 11:00～ 中央会青年部会  
「かごんまわっぜかフェスタ'23」  
鹿児島市「天神おつきや商店街ぴらも～」

※各種都合により、変更になる場合は改めてご案内いたします。

**鹿児島県の最低賃金の改定について 必ずチェック 最低賃金！労働者も使用者も**

**★地域別最低賃金(鹿児島県)**

時間額	効力発生日	適用範囲
<b>897円</b>	<b>令和5年 10月6日</b>	鹿児島県内のすべての労働者及び使用者に適用されます。 ただし、下表記載の産業に該当する場合は、各産業別最低賃金が適用されます。

**★特定最低賃金(産業別最低賃金)**

産業名	時間額	効力発生日
電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具製造業(医療用計測器製造業を除く、ただし心電計製造業は含む)	<b>897円※</b>	<b>令和3年12月17日</b>
自動車(新車)小売業	<b>902円</b>	<b>令和4年12月22日</b>

※令和5年10月6日から鹿児島県最低賃金897円以上の支払いが必要



表紙・本文中で登場する  
ぐりぶー&さくらとその子供達は  
鹿児島県のPRキャラクターです♪

©鹿児島県ぐりぶー・さくら#811

**お問い合わせ**

**鹿児島県中小企業団体中央会**  
鹿児島市名山町9番1号 県産業会館5階  
TEL:099-222-9258 FAX:099-225-2904  
情報誌へのご意見・ご要望はこちらまで  
magazine@satsuma.or.jp

**今月の表紙**

**「錦江湾公園のキバナコスモス」**



「錦江湾公園のキバナコスモス」 © 鹿児島市

鹿児島市の南部、平川動物公園に隣接する錦江湾公園は、なだらかな丘陵地に花と緑を生かして作られた公園で、秋は広大な敷地一面に咲くコスモスが見頃となります。

5月には「錦江湾公園はなまつり」が開催されるほか、定期的にイベントが開催されますので、ぜひ一度足を運んでみてください!

また、鹿児島県内にはコスモスの名所が多くありますので、様々な映えスポットを探しにお出かけしてみたいはいかがでしょうか!



# HAPPY DESIGN SURVEY

幸せデザインサーベイ

「幸せデザインサーベイ」は、商工中金の新サービスです。詳細については、<https://www.happydesignsurvey.com>をご覧ください。

幸せデザインサーベイは、会社の幸せを可視化します。

一緒に幸せな会社を創りましょう  
幸せが、企業の成長を起動する



人を思う。未来を思う。

## 商工中金

<https://www.shokochukin.co.jp/>



幸せにフォーカス

中小企業の幸せにフォーカスした商工中金独自の従業員向けアンケート調査です。



売上と幸せの関係性

幸せ指数の高い企業は、売上の成長率も高い傾向にあります。



WEBで簡単！

サーベイは、URL、QRコードから、WEBで簡単に受けられます。スマホにも対応しています。



従業員の  
本音が聞ける

個人情報を特定する質問がなく、従業員の本音を聞くことができます。



豊富な  
ソリューション

数値が悪くても大丈夫！豊富なソリューションにより、改善をサポートします。

### 鹿児島支店

## 099 (223) 4101

〒892-0847 鹿児島市西千石町17-24

## お役立てください県共済



- ❖ 火災共済（地震危険補償特約）
- ❖ 休業対応応援共済
- ❖ 自動車事故費用共済（まごころ共済）
- ❖ 生命傷害共済
- ❖ 医療総合保障共済・傷害総合保障共済
- ❖ 自動車総合共済（MAP）



### 鹿児島県火災共済協同組合

理事長 小正 芳史

〒892-0821 鹿児島市名山町9番1号（県産業会館5階）

<http://www.synapse.ne.jp/kenkyosai>

TEL:099(225)4218

FAX:099(227)3595

最大 **33%** 割引

オールインワン補償「ビジネス総合保険」なら  
**サイバー攻撃等による損害も補償します!**

中央会の

# ビジネス総合保険

サイバー攻撃  
以外にも

- 中央会のスケールメリットを生かした**割安な保険料水準!**
- 包括的な補償で**手続きがとっても簡単!**
- 保険期間途中で**変更手続きが不要**で、とっても安心!
- 脅威を増すサイバー攻撃への備えや、サイバー攻撃を受けた際の24時間365日無料相談窓口など、**時代に求められる特約**を用意。

さまざまなリスクをスッキリまとめて補償

	<b>第三者に対する 損害賠償</b> 製造物責任などの、業務上の偶然な事故による財物損壊等の賠償責任を補償!	+		<b>万が一の 休業損害</b> 偶然な事故による休業損害を補償! (営業自粛は対象外です)	+		<b>財物の損害</b> 偶然な事故による商品等の損害を補償!
---	--	---	---	--	---	---	------------------------------------

※商品設計や補償内容等については引受保険会社ごとに異なります

制度運営 **全国中小企業団体中央会**

お問合せ先 鹿児島県中小企業団体中央会  
〒892-0821 鹿児島市名山町9番1号  
鹿児島県産業会館5階  
TEL:099-222-9258 FAX:099-225-2904

引受保険会社 **あいおいニッセイ同和損害保険株式会社**  
**損害保険ジャパン株式会社**  
**東京海上日動火災保険株式会社**  
**三井住友海上火災保険株式会社**

●このチラシは、本制度の概要を示したものです。ご加入にあたっては必ず「重要事項のご説明」をご覧くださいとともに詳細は引受保険会社の約款、パンフレットに従います。

発行所/鹿児島県中小企業団体中央会

鹿児島県鹿児島市名山町9番1号 〒892-0821

電話:099-222-9258 FAX:099-225-2904

発行人/小正芳史 印刷所/株式会社イースト朝日

電話:099-266-5522 FAX:099-266-5523